Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aika 27.10.2026, klo 09:33 - 11:28

Paikka Neilikkatie 17, kokoustila Kuninkaala

Käsitellyt asiat

§ 209	**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
§ 210	**Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta**
§ 211	**Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus**
§ 212	**Hyvinvointialuejohtajan esitys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvioksi 2027 ja taloussuunnitelmaksi 2027–2029**
§ 213	**Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallitusohjelmatavoitteiden hyväksyminen vuosille 2027–2031**
§ 214	**Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osakkeiden ostaminen ja uuden osakassopimuksen hyväksyminen**
§ 215	**Metsolan päivätoimintakeskuksen siirtäminen valmennustalo Kantin yhteyteen 1.1.2027 alkaen**
§ 216	**Toimitilojen vuokraaminen Keravan kaupungilta 1.1.2027 lukien**
§ 217	**Peijaksen sairaalan tilojen vuokraaminen HUS-yhtymältä 1.1.2027 lukien**
§ 218	**Myyrmäen valmiusaseman maanvuokrasopimuksen hyväksyminen**
§ 219	**Toimitilojen vuokraaminen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen käyttöön osoitteesta Paasitie 9, Vantaa**
§ 220	**Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen lakkauttaminen**
§ 221	**Luottamushenkilön pidättäminen tehtävästään**
§ 222	**Oikaisuvaatimus koskien laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöstä 8.9.2026 § 69**
§ 223	**Oikaisuvaatimus koskien henkilöstöjohtajan viranhaltijapäätöstä 1.9.2026 § 23**
§ 224	**Oikaisuvaatimus koskien sijaishuollon sosiaalityön toimintayksikön esihenkilön viranhaltijapäätöstä 15.9.2026 § 2**
§ 225	**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen puuttumista työperäiseen hyväksikäyttöön**
§ 226	**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien tekoälyn hyödyntämisen vauhdittamista ja seurantaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella**
§ 227	**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien jalkautuvan päihdetyön vahvistamista katuklinikkatyyppisenä toimintamallina Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella**
§ 228	**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien rintasyövän mammografiaseulontojen laajentamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella (VAKE) asteittain nykyisestä 50–69-vuotiaiden ikäryhmästä 46–74-vuotiaisiin**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 229 **Tiedoksi merkittävät**

§ 230 **Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**

§ 231 **Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Sirkka-Liisa Kähärä, puheenjohtaja
Marja Ahava, 1. varapuheenjohtaja
Eva Tawasoli, 2. varapuheenjohtaja
Gashaw Kaisa Bibani, poistui 10:49
Antero Eerola
Reija Friman
Lauri Kaira
Nina Korventaival
Paula Lehmuskallio
Salla Lindblad-Palo
Jüri Linros
Anitta Orpana
Jari Sainio
Juha Suoniemi
Sini Syrjäläinen, varajäsen
Riitta Särkelä
Tuomas Vanhanen

Muut saapuvilla olleet

Riikka Rajahalme, Hallintojohtaja, sihteeri
Tanja Aidanjuuri, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja, saapui 09:52
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Patrik Karlsson, Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja
Elli Laine, Viestinnän edustaja
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Jouko Lindtman, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Kati Liukko, Terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja
Hanna Mikkonen, Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialajohtaja
Ari Nevalainen, Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö
Maarit Raja-Aho, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Joel Rasku, Nuorisovaltuuston edustaja
Juha Saarinen, Henkilöstöjohtaja
Leena-Mari Tanskanen, Viestintäjohtaja
Pasi Salo, Tilakeskuspäällikkö

Poissa

Minna Elomaa-Krapu, TKKI-johtaja
Nina Linja, Järjestämisen tuen johtaja
Muktar Osman
Niina Roth, Vt. tietohallintojohtaja

Allekirjoitukset

Sirkka-Liisa Kähärä Riikka Rajahalme

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Puheenjohtaja Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Marja Ahava Lauri Kaira

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (https://vakehyva.cloudnc.fi) 3.11.2026 klo 12.00 lähtien.

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Rajahalme

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 209
Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 139 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin.

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 143 §:n mukaan toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus

1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 § mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa;
3. aluehallituksen kokouksessa toimialajohtajilla sekä konsernipalvelujen toimialan palvelualuejohtajilla, viestinnän edustajalla sekä juristilla/laki- ja päätöspalveluiden päälliköllä;
4. aluehallituksen kokouksessa nuorisovaltuuston edustajalla. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole puhe- ja läsnäolo-oikeutta käsiteltäessä salassa pidettäviä asioita.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla kyseisen toimielimen jäsen. Toimielinten kokousten pöytäkirjanpitäjänä toimii hyvinvointialuejohtajan määräämä henkilö. Pöytäkirjanpitäjällä on puhe- ja läsnäolo-oikeus kokouksissa.Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Hallintosäännön 150 §:n mukaan aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja.

Ehdotus

Aluehallitus päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Lisäksi aluehallitus päätti myöntää puhe- ja läsnäolo-oikeuden tähän kokoukseen tilakeskuspäällikkö Pasi Salolle.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 210
Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen
Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti. Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta
Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Tarkoituksena on, että aluehallitus valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Marja Ahava ja Lauri Kaira;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (https://vakehyva.cloudnc.fi) 3.11.2026 klo 12.00 lähtien.

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 211
Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus

VAKEDno-2026-244

Liitteet

1 Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus, aluehallitus 27.10.2026.pdf

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n 2 momentin sekä hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n mukaan aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Edelleen hallintosäännön 74 §:n mukaan aluehallitus seuraa talousarvion toteutumista talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetyllä tavalla. Talousarvion mukaan aluehallitukselle ja -valtuustolle raportoidaan toiminnan ja talouden tilanne osavuosikatsauksissa sekä talousarviovuoden tilanne tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa. Sen lisäksi hyvinvointialueen talouden toteuma raportoidaan aluehallituksen ja -valtuuston selostustilaisuuksissa.

Osavuosikatsausten ja selostustilaisuuksissa toteutetun talousraportoinnin lisäksi aluehallituksen jokaiseen kokoukseen tuodaan käsiteltäväksi talous- ja palvelukehityskatsaus. Tuorein katsaus koostuu seuraavista osa-alueista:

- Hyvinvointialueen tilannekuva
- Talouden katsaus
- Toimialojen tilannekuva
- Saatavuutta ja palvelutuotantoa koskevat katsaukset
- Voimavarat-katsaus

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsauksen.

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 212

Hyvinvointialuejohtajan esitys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvioksi 2027 ja taloussuunnitelmaksi 2027–2029

VAKEDno-2026-2645

Liitteet

1 Hyvinvointialuejohtajan esitys Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvioksi 2027 ja taloussuunnitelmaksi 2027-2029.pdf

Asian valmistelija: hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö ja konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Aluehallitus on kokouksessaan 26.5.2026 § 128 hyväksynyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion ja taloussuunnitelman 2027–2029 laadintaohjeen. Laadintaohjeeseen on koottu keskeiset talousarviovalmistelua ohjaavat periaatteet, lait ja asetukset.

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 115 §:n mukaan aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio sekä taloussuunnitelma vähintään kolmeksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi. Hyvinvointialuelain mukaan talousarvion ja taloussuunnitelman tulee sisältää käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa. Hyvinvointialueen toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota.

Taloussuunnitelmassa hyväksytään hyvinvointialueen hyvinvointialuestrategiaa toteuttavat toiminnan ja talouden tavoitteet.

Talousarvion ja -suunnitelman laadinta hyvinvointialueella

Taloussuunnitelma on laadittava siten, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on onnistunut kattamaan ensimmäisten toimintavuosien aikana kertyneet alijäämät vuoden 2026 aikana. Vuoden 2027 talousarvio on noin 77,2 milj. euroa ylijäämäinen. Hyvinvointialueen rahoitus kasvaa edellisvuodesta 4,3 %. Toimintakulut kasvavat 5,9 % verrattuna vuoden 2026 talouden ennusteeseen.

Ylijäämä mahdollistaa kohdennetut panostukset ja investoinnit talousarviovuotena 2027, ja auttaa varautumaan tulevien vuosien tiukentuvaan talouteen. Merkittävä osa talousarvion 2027 lisäpanostuksesta kohdennetaan ns. läpimurtoparannuksiin, joilla parannetaan palvelujen saatavuutta, jatkuvuutta ja kustannusvaikuttavuutta.

Talousarvioon sisältyy uudistusohjelman mukainen kahden prosentin tuottavuuden parantaminen. Toiminnan uudistamista jatketaan koko taloussuunnitelmakauden ajan talouden tasapainon turvaamiseksi ja kasvavan alueen tuleviin palvelutarpeisiin vastaamiseksi.

Talousarviossa esitettävä ylijäämä sekä 2 % vuosittaisen tuottavuustavoitteen saavuttaminen mahdollistaa hyvinvointialueelle onnistumisen edellytykset myös tiukentuvassa taloudellisessa ympäristössä taloussuunnitelmavuosina 2028 ja 2029.

Hyvinvointialue varautuu tuottamaan palveluita kasvavalle asiakasmäärälle ja tämän vaatimiin investointeihin.

Talousarvioprosessi

Hyvinvointialuejohtajan talousarvio- ja taloussuunnitelmaesitys vuosille 2027–2029 on julkaistu 21.10.2026. Tämän jälkeen aluevaltuutetuilla ja aluevaltuustoryhmillä on mahdollisuus esittää kysymyksiä ja tehdä muutosesityksiä liittyen hyvinvointialuejohtajan talousarvioesitykseen seuraavan aikataulun mukaisesti:

- Kirjallisten kysymysten ja selvityspyyntöjen viimeinen palautuspäivä on 27.10.2026 klo 15
- Aluevaltuustoryhmien talousarviota koskevien muutosesitysten (ns. korilista) viimeinen palautuspäivä on 10.11.2026 klo 15
- Aluevaltuustoryhmät arvioivat ja ottavat kantaa muutosesityksiin viimeistään 19.11.2026 klo 10
- Talousarvio- ja taloussuunnitelmaneuvottelu pidetään 24.11.2026
- Aluehallitus käsittelee talousarvion 1.12.2026
- Aluevaltuusto hyväksyy talousarvion 8.12.2026

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi hyvinvointialuejohtajan esityksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvioksi 2027 ja taloussuunnitelmaksi 2027–2029.

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 213
Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallitusohjelmatavoitteiden hyväksyminen vuosille 2027–2031

VAKEDno-2025-5562

Liitteet

1 VAKEn hallitusohjelmatavoitteet 2027–2031

Asian valmistelijat: hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö ja viestintäjohtaja Leena-Mari Tanskanen

Tausta

Edunvalvontajaosto on käsitellyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen edunvalvonnan tavoitteiden valmistelua kokouksissaan 5.12.2025 § 39, 7.4.2026 § 11 ja 16.9.2026 § 22.

Valmistelun tavoitteena on ollut määritellä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen keskeiset edunvalvonnalliset tavoitteet sekä tukea hyvinvointialueen vaikuttamistyötä tulevan hallitusohjelman valmistelussa. Edunvalvontajaoston aiempien linjausten ja jatkovalmistelun pohjalta on laadittu VAKEn hallitusohjelmatavoitteet 2027–2031-asiakirja.

Hallitusohjelmatavoitteiden on tarkoitus tukea hyvinvointialueen viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden edunvalvontatyötä mm. niissä verkostoissa, joissa he jo toimivat ja tilaisuuksissa, joissa he edustavat hyvinvointialuetta sekä lainsäädäntövaikuttamisessa, mm. lakilausunnoissa ja hyvinvointialueen yleisessä viestinnässä. Edunvalvontaa tehdään hyvinvointialueen omana työnä ilman ulkopuolisia ostopalveluita.

VAKEn hallitusohjelmatavoitteet vuosille 2027–2031

Hallitusohjelmatavoitteissa hyvinvointialueen keskeiset tavoitteet on koottu neljän pääteeman alle:

- Asukkaiden täytyy voida luottaa sotepe-palveluihin.
- Vaativan erikoissairaanhoidon keskittäminen vahvistaa perus- ja lähipalveluita.
- Tarveperustaista rahoitusmallia tulee tarkistaa, ei romuttaa.
- Valtion ohjauksen painopistettä siirrettävä tuloksiin ja vaikuttavuuteen.

Edunvalvontajaosto on aloittanut edunvalvonnan tavoitteiden määrittelyn kokouksessaan 5.12.2025 § 39 ja kokouksessaan 7.4.2026 § 11 käynyt keskustelua Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen edunvalvonnan tavoitteet -asiakirjasta ja antanut näkemyksiään jatkovalmistelun tueksi. Edunvalvontajaoston aiemman keskustelun pohjalta valmistelua on jatkettu viranhaltijatyönä. Valmistelussa on tunnistettu tarve kiteyttää hyvinvointialueen keskeiset edunvalvonnalliset tavoitteet tulevaa hallituskautta varten viestinnällisesti selkeään ja vaikuttavaan muotoon sekä vahvistaa hyvinvointialueen edunvalvonnallisen viestinnän yhtenäisyyttä eri verkostoissa ja kanavissa.

Edunvalvontajaosto käsitteli VAKEn hallitusohjelmatavoitteet 2027–2031 -luonnosta kokouksessaan 16.9.2026 § 22 ja linjasi, että jatkotyöstetty versio saatetaan

aluehallituksen käsittelyyn. Kokouksen evästysten perusteella hallitusohjelmatavoitteita on täsmennetty ja viimeistelty virkatyönä. Valmistelun tuloksena syntynyt asiakirja muodostaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen yhteiset tavoitteet valtakunnalliseen hallitusohjelmavaikuttamiseen vaalikaudella 2027–2031. Asiakirja on tämän päätösesityksen liitteenä.

Hallintosäännön 27 §:n mukaan edunvalvontajaosto vastaa osaltaan hyvinvointialueen poliittisesta edunvalvonnasta, tekee kannanottoja ja antaa lausuntoja hyvinvointialueen edunvalvonnallisesti keskeisissä asioissa sekä tekee aluehallitukselle ehdotuksia hyvinvointialueen edunvalvonnan kehittämiseksi. Edunvalvontajaoston käsittelyn jälkeen hallitusohjelmatavoitteet tuodaan aluehallituksen hyväksyttäviksi hyvinvointialueen viralliseksi edunvalvonnan tavoitekokonaisuudeksi.

Vaikutusten ennakkoarviointi

Päätös vahvistaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen yhteiset hallitusohjelmatavoitteet vuosille 2027–2031 tukee suunnitelmallista ja yhtenäistä edunvalvonta- ja vaikuttamistyötä kansallisessa päätöksenteossa. Hallitusohjelmatavoitteet selkeyttävät hyvinvointialueen keskeisiä vaikuttamistavoitteita sekä vahvistavat hyvinvointialueen näkökulmien esiin tuomista suhteessa valtionhallintoon, kansanedustajiin, ministeriöihin, hyvinvointialueisiin ja muihin sidosryhmiin. Päätöksellä ei ole välittömiä vaikutuksia hyvinvointialueen palveluihin, henkilöstön asemaan tai talousarvioon. Tavoitteiden toteutuminen voi kuitenkin pitkällä aikavälillä edistää palvelujärjestelmän toimivuutta, hyvinvointialueiden rahoituksen tarkoituksenmukaisuutta sekä hyvinvointialueiden itsehallinnollisia toimintaedellytyksiä. Päätöksellä ei ole tunnistettu merkittäviä ympäristövaikutuksia, mutta tavoitteiden toteutumisen tarkoituksena on osaltaan tukea hyvinvointialueen asiakkaiden ja alueen asukkaiden hyvinvointia sekä yhdenvertaisten palvelujen saatavuutta.

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021, hyvinvointialuelaki) 43 §:n mukaisesti aluehallituksen tulee valvoa hyvinvointialueen etua ja, jollei hallintosäännössä toisin määrätä, edustaa hyvinvointialuetta ja käyttää sen puhevaltaa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n mukaisesti toimivalta asiassa on aluehallituksella, mikäli toimivallasta ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä tai edelleen delegointipäätöksessä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallitusohjelmatavoitteet vuosille 2027–2031 -asiakirjan hyvinvointialueen edunvalvonnan ja vaikuttamistyön tavoitteiksi;
2. todeta, hallitusohjelmatavoitteiden tarkoituksena on kiteyttää hyvinvointialueen keskeiset edunvalvonnalliset tavoitteet tulevaa hallituskautta varten viestinnällisesti tiiviiseen ja selkeään muotoon sekä vahvistaa hyvinvointialueen edunvalvonnallisten näkemysten yhtenäisyyttä eri verkostoissa ja kanavissa. Hyvinvointialue ei osta edunvalvontaan liittyviä palveluita.

Kokouskäsittely

Esittelijä teki käsittelyn aikana seuraavat muutokset liitteeseen:

1. Dialla 4 virke "*Luottamusta vahvistetaan ennen kaikkea tuloksilla, avoimuudella ja kohtaamisilla.*" muutetaan muotoon "*Luottamusta vahvistetaan ennen kaikkea tuloksilla, avoimuudella ja arvostavilla kohtaamisilla.*"
2. Dialla 7 virke *"Valtion ohjauksen painopiste tulee siirtää normeista tavoitteisiin, tuloksiin ja vaikuttavuuteen, jotta alueet voivat kehittää palvelujaan asukkaidensa tarpeiden mukaisesti ja käyttää resurssinsa tehokkaammin."* muutetaan muotoon "*Valtion ohjauksen painopiste tulee siirtää normeista sisällöllisiin tavoitteisiin, tuloksiin ja vaikuttavuuteen, jotta alueet voivat kehittää palvelujaan asukkaidensa tarpeiden mukaisesti ja käyttää resurssinsa tehokkaammin."*

Muutokset on päivitetty liitteeseen.

Päätös
Aluehallitus päätti yksimielisesti:

1. hyväksyä liitteenä olevan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallitusohjelmatavoitteet vuosille 2027–2031 -asiakirjan hyvinvointialueen edunvalvonnan ja vaikuttamistyön tavoitteiksi *(päivitetty liite)*;
2. todeta, hallitusohjelmatavoitteiden tarkoituksena on kiteyttää hyvinvointialueen keskeiset edunvalvonnalliset tavoitteet tulevaa hallituskautta varten viestinnällisesti tiiviiseen ja selkeään muotoon sekä vahvistaa hyvinvointialueen edunvalvonnallisten näkemysten yhtenäisyyttä eri verkostoissa ja kanavissa. Hyvinvointialue ei osta edunvalvontaan liittyviä palveluita.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 214
Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osakkeiden ostaminen ja uuden osakassopimuksen hyväksyminen

VAKEDno-2026-4500

Liitteet

1 Seure Henkilöstöpalvelut Oy arvonmääritys.pdf
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
2 Kauppakirjaluonnos - Seure Henkilöstöpalvelut Oy.pdf
3 Luonnos Seure Henkilöstöpalvelut Oy osakassopimuksesta.pdf

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 7.6.2022 § 102 päättänyt ostaa Vantaan kaupungilta 883 Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osaketta hyvinvointialueelle. Yhtiön tehtävänä on omistaja-asiakkaiden työvoiman saatavuuden turvaaminen sosiaali- ja terveydenhuollossa, varhaiskasvatuksessa, kouluissa, liikuntatoimessa ja kulttuuripalveluissa. Jo aluehallituksen päätöksessä vuonna 2022 on todettu, että *"hyvinvointialueelle on pidemmällä aikavälillä tarkoituksenmukaista, että se omistaa toimintansa merkitystä vastaavan osuuden yhtiön osakkeista relevantin määräysvallan saavuttamiseksi. Hyvinvointialueen on omistettava yhtiön osakkeita ja käytettävä määräysvaltaa yhtiössä, jotta yhtiö voitaisiin katsoa hankintalain tarkoittamassa mielessä hyvinvointialueen sidosyksiköksi."*

Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) muutokset tulivat voimaan 18.6.2026. Lakiin lisättiin sidosyksiköitä koskeva vähimmäisomistusosuusvaatimus, jonka mukaan hankintayksiköllä tulee olla vähintään 10 prosentin omistusosuus osakeyhtiömuotoisesta sidosyksiköstä voidakseen tehdä sidosyksiköltä hankintoja ilman kilpailutusta. Sidosyksiköiden vähimmäisomistusosuutta koskevaa sääntelyä sovelletaan siirtymäajan jälkeen 1.7.2027 alkaen. Muutoksen tavoitteena on varmistaa, että sidosyksikköasemaan perustuvat hankinnat perustuvat omistajien tosiasialliseen määräysvaltaan ja vastuuseen yhtiön toiminnasta. Mikäli hankintayksikkö ei täytä omistusosuusvaatimusta tai muita hankintalain 15 §:ssä säädettyjä sidosyksikköedellytyksiä, hankintoja yhtiöltä ei voida tehdä sidosyksikköhankintoina ilman kilpailuttamista.

Aluehallitus on kokouksessaan 16.12.2025 § 304 hyväksynyt omistajaohjaukseen yhtiökohtaiset omistajaohjauskortit. Seuren osalta omistajaohjauskortissa on asetettu tavoitteiksi vuosille 2025-2026 seuraavaa:

- Hyvinvointialue tulee tekemään henkilöstövuokraustarpeiden osalta tuotantotapa-analyysin alkuvuodesta 2026 ja seuraamaan hankintalainsäädännön muuttumista.
- Mikäli hankintalainsäädäntöön tulee vaade 10 % omistusosuudesta, hyvinvointialuealueella on mahdollisuus tarkastella tuotantotapa-analyysin nojalla tarvetta ostaa yhtiön osakkeita. Yhtiö on esittänyt vaihtoehdoksi hyvinvointialueomisteisen tytäryhtiön perustamisen.

- Seurataan ja pyritään vaikuttamaan yhtiöjärjestelyihin ja sen perusteella tehdään ratkaisut. Tavoitteena on säilyttää in house -asema, mutta toteutustapa riippuu siitä miten yhtiörakenteet tehtäisiin.
- Hyvinvointialue pyrkii aktiivisella omistajaohjauksella vaikuttamaan muiden osakkaiden kanssa yhtiön jatkotoimiin, joilla varmistetaan markkinaehtoisia toimijoita edullisemmat palveluhinnat.

Hyvinvointialueella on tämän pohjalta tehty alkuvuodesta 2026 tuotantotapa-analyysi koskien sijaishankintaa. Kyseinen tuotantotapa-analyysi on oheismateriaalina. Lisäksi hyvinvointialueella on tehty virkavalmistelussa arviota siitä, kannattaako hyvinvointialueen pysyä Seuren omistajana myös jatkossa ja hankkia lisää yhtiön osakkeita hankintalainsäädännön inhouse-aseman säilyttämiseksi.

Tehdyn tuotantotapa-analyysin ja muun virkavalmistelussa tehdyn arvion perusteella hyvinvointialueen on tarkoituksenmukaista jatkaa Seuren osakkaana ja kasvattaa omistusosuutensa 10 prosenttiin. Omistusosuuden kasvattaminen mahdollistaa Seuren palvelujen käyttämisen sidosyksikköhankintoina myös hankintalain muutosta koskevan siirtymäajan päättymisen jälkeen edellyttäen, että myös muut hankintalain 15 §:ssä säädetyt sidosyksikköaseman edellytykset täyttyvät.

Aluehallitukselle esitetään, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue jatkaisi yhtiön osakkaana myös jatkossa ja kasvattaisi omistusosuutensa nykyisestä 4,98 prosentista 10 prosenttiin. Hyvinvointialue omistaa tällä hetkellä yhteensä 883 yhtiön osaketta. Asiasta on käyty lähetekeskustelu edunvalvontajaoston kokouksessa 16.9.2026 § 23.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on käyttänyt Seurea strategisena kumppanina lyhytaikaisessa työvoiman vuokrauksessa siten, että kaikki lyhytaikainen henkilöstövuokraus on keskitetty tähän yhtiöön. Osaltaan tämä on tukenut Vantaan ja Keravan hyvinvointialuetta tavoitteissaan vuokrahenkilöstön käytön merkittävässä vähenemisessä vuosina 2024–2026. Karkea arvio vuoden 2026 henkilöstövuokrauksen ostoista Seurelta on noin 5 miljoonaa euroa. Vaikka ostot Seurelta ovat pienentyneet vuosi vuodelta, katsotaan yhtiön olevan strategisesti merkittävä kumppani hyvinvointialueelle. Yhtiön palvelut ovat hyvinvointialueelle tärkeitä erityisesti lyhytaikaisen työvoimatarpeen hallinnassa, henkilöstön saatavuuden turvaamisessa ja häiriöttömän palvelutuotannon varmistamisessa. Omistusosuuden kasvattaminen vahvistaa lisäksi hyvinvointialueen mahdollisuuksia osallistua yhtiön omistajaohjaukseen sekä vaikuttaa yhdessä muiden omistajien kanssa yhtiön palvelujen, toiminnan ja kustannustehokkuuden kehittämiseen. Omistusosuuden kasvattamisella on näin ollen hankintalainsäädännön asettaman omistusosuusvaatimuksen täyttämisen lisäksi toiminnalliset ja omistajaohjaukselliset perusteet.

Osakkeiden ostaminen

Tällä hetkellä yhtiön osakkeenomistajia ovat:

- Helsingin kaupunki 56,40 %
- Vantaan kaupunki 13,82 %
- Espoon kaupunki 12,23 %
- Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue 6,58 %
- HUS-yhtymä 5 %

- Vantaan ja Keravan hyvinvointialue 4,98 %
- Kauniaisten kaupunki 0,95 %
- Seuren omat osakkeet 0,04 %

Osakkeenomistajat ovat alustavasti suunnitelleet osakeomistuksia koskevia myyntejä ja ostoja siten, että kaikki yhtiön omistajiksi jäävät osakkeenomistajat pystyvät toteuttamaan organisaatiokohtaisia omistustavoitteitaan ja noudattamaan yhteistä osakassopimusta. Tulevissa omistusjärjestelyissä yhtiön osakkaina jo olevat hyvinvointialueet, HUS-yhtymä sekä Päijät-Hämeen hyvinvointialue hankkivat muilta osakkailta sekä Seurelta yhtiön osakkeita siten, että kunkin osakkaan ja Päijät-Hämeen hyvinvointialueen omistusosuus Seuresta on vähintään 10 %. Kauniainen luopuu osakkuudestaan Seuressa.

Liitteenä on yhtiötä koskeva arvonmääritys. Arvonmäärityksen perusteella yhtiön osakkeen käypä hinta ja osakekaupassa käytettävä osakekohtainen kauppahinta on 639 euroa. Ehdotuksena on, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue tekisi tässä vaiheessa päätöksen 890 osakkeen ostamisesta siten, että hyvinvointialue saavuttaisi 10 prosentin omistusosuuden yhtiöstä. Hankittavien osakkeiden yhteenlaskettu kauppahinta olisi siten 568 710 euroa. Osakkeet hankitaan liitteenä olevan kauppakirjaluonnoksen mukaisilla ehdoilla. Se, miltä nykyisiltä omistajilta osakkeet ostetaan, määritetään osana omistajien jatkoneuvotteluja. Osakkeita voidaan hankkia yhdeltä tai useammalta nykyiseltä osakkeenomistajalta siten, että hankittavien osakkeiden kokonaismäärä on 890 osaketta ja hyvinvointialueen omistusosuus nousee järjestelyn seurauksena 10 prosenttiin.

Uuden osakassopimuksen hyväksyminen

Osana hankintalainsäädännön muutoksiin valmistautumista yhtiön omistajat ovat valmistelleet myös osakassopimuksen päivittämistä. Luonnos päivitetystä osakassopimuksesta on liitteenä. Uudessa osakassopimuksessa osapuolet sitoutuvat varmistamaan, että ne täyttävät kulloinkin voimassa olevan hankintalain 15 §:n mukaiset sidosyksikköhankintoja koskevat vaatimukset. Mikäli joku osakas ei enää täytä sidosyksikön omistajalle asetettuja hankintalain mukaisia edellytyksiä, kyseinen osakas ei saa jatkaa ostoja yhtiöltä sidosyksikköhankintoina. Osapuolten tulee ryhtyä toimenpiteisiin yhtiön sidosyksikköaseman varmistamiseksi osakassopimuksessa tarkemmin sovittujen menettelyjen mukaisesti. Päivitetyllä osakassopimuksella sovitaan lisäksi osakkeenomistajien keskinäisistä oikeuksista ja velvollisuuksista sekä yhtiön hallintoa, päätöksentekoa ja omistajaohjausta koskevista periaatteista. Lisäksi yhtiölle muodostetaan nimitystoimikunta hallituksen jäsenten valinnan valmistelua varten.

Aiempi käsittely ja toimivalta

Edunvalvontajaosto on kokouksessaan 16.9.2026 § 23 käynyt lähetekeskustelun koskien Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osakkeiden ostamista sekä uuden osakassopimuksen hyväksymistä. Varsinainen päätös osakkeiden ostamisesta ja osakassopimuksen hyväksymisestä kuuluu aluehallituksen toimivaltaan, sillä hallintosäännön 47 §:n mukaan aluehallitus päättää osakkeiden ostamisesta, myymisestä ja vaihtamisesta ja 43 §:n mukaan aluehallitus päättää osakassopimuksista.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue jatkaa Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osakkeenomistajana ja kasvattaa omistusosuutensa yhtiöstä 10 prosenttiin;
2. ostaa yhteensä 890 Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n osaketta 639 euron osakekohtaisella kauppahinnalla eli yhteensä 568 710 euron kauppahinnalla liitteenä olevan arvonmäärityksen ja kauppakirjaluonnoksen mukaisin ehdoin;
3. että osakkeet voidaan hankkia yhdeltä tai useammalta yhtiön nykyiseltä osakkeenomistajalta osana omistajien kesken toteutettavaa omistusjärjestelyä;
4. hyväksyä Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n päivitetyn osakassopimuksen liitteenä olevan luonnoksen mukaisena;
5. valtuuttaa konsernipalvelujen toimialajohtajan allekirjoittamaan osakekauppaan ja päivitettyyn osakassopimukseen liittyvät asiakirjat sekä tekemään niihin tarvittaessa teknisluonteisia tai muutoin vähäisiä muutoksia; ja
6. esittää Seure Oy:n osakkeiden oston myönnetyn lainanottovaltuuden puitteissa tehtävänä investointisuunnitelman 2027 tarkennuksena sosiaali- ja terveysministeriölle sekä valtiovarainministeriölle.

Kokouskäsittely
Aluehallituksen 2. varapuheenjohtaja Eva Tawasoli ja aluehallituksen jäsen Salla Lindblad-Palo ilmoittivat olevansa tässä asiakohdassa esteellisiä palvelussuhdejääviyden perusteella. Lisäksi nuorisovaltuuston edustaja Joel Rasku ilmoitti poistuvansa kokouksesta tämän asiakohdan ajaksi hallintosäännön 143 §:n perusteella. He poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 9.44.

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Päätöksenteon jälkeen Tawasoli, Lindblad-Palo ja Rasku saapuivat takaisin kokoukseen klo 9.47.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 215

Metsolan päivätoimintakeskuksen siirtäminen valmennustalo Kantin yhteyteen 1.1.2027 alkaen

VAKEDno-2026-5466

Asian valmistelija: Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialajohtaja Hanna Mikkonen ja aikuissosiaalityön palvelualuejohtaja Hanne Niemi

Sosiaalisen kuntoutuksen palvelua toteutetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella omana tuotantona muun muassa Keravalla Metsolan päivätoimintakeskuksessa osoitteessa Metsolantie 9A (kiinteistön "vanha osa"). Kuntouttavaa työtoimintaa järjestetään puolestaan omana toimintana kahdessa toimipisteessä Vantaalla sekä Keravalla valmennustalo Kantissa.

Sosiaalisen kuntoutuksen palvelusta säädetään sosiaalihuoltolaissa. Sosiaalinen kuntoutus on tarkoitettu aikuissosiaalityön asiakkaille ja palvelu edellyttää palvelupäätöstä, joka tehdään sosiaalityössä. Päivätoiminnassa keskeisenä tarkoituksena on tarjota asiakkaalle mielekästä ryhmämuotoista tekemistä arjen- ja elämänhallinnan tueksi sekä sosiaalisen toimintakyvyn vahvistumiseksi. Päivätoiminta on tavoitteellista ja sisältää monipuolista toimintaa, jota suunnitellaan ja järjestetään myös yhdessä asiakkaan kanssa. Päivätoiminta voi sisältää esimerkiksi erilaisia toimintatuokioita, liikuntaa, retkeilyä ja luovaa toimintaa.

Metsolantiellä käytössä olevat nykyiset tilat on todettu ahtaiksi, eivätkä ne sovellu parhaalla mahdollisella tavalla päivätoimintakeskuksessa nykyisin järjestettävään toimintaan. Hyvinvointialueen vuokrasopimus Metsolantie 9:n tiloista on päättymässä 31.12.2026. Metsolan päivätoiminnassa käy noin 80 sosiaalisen kuntoutuksen asiakasta. Metsolan päivätoimintakeskuksessa työskentelee kaksi hyvinvointialueen työntekijää. Pienen henkilöstöresurssin takia yksikön toiminta on herkästi haavoittuvaa esimerkiksi henkilöstön poissaoloille.

Keravalla, osoitteessa Santaniitynkatu 1, sijaitseva valmennustalo Kantti järjestää kuntouttavaa työtoimintaa asiakkailleen, jotka tarvitsevat tukea esimerkiksi arjenhallintaan ja työelämävalmiuksien vahvistamiseen. Kantin toimitiloissa on mahdollista jatkossa järjestää myös sosiaalisen kuntoutuksen päivätoimintaa, koska tilat soveltuvat hyvin molempien asiakasryhmien ja toimintojen tarpeisiin. Kantin tilat ovat riittävän väljät, jotta niihin voidaan yhdistää sosiaalisen kuntoutuksen ja kuntouttavan työtoiminnan palvelut. Tilat sijaitsevat kahdessa kerroksessa ja huoneiden sijoittelu tukee toiminnan tarkoituksenmukaista järjestämistä.

Valmistelutyö sosiaalihuoltolain uudistuksesta on käynnissä. Hallitus antoi esityksen sosiaalihuoltolain uudistamisesta 21.9.2026. Sosiaalihuollon lainsäädännön uudistuksen tavoitteena on edistää hyvinvointialueiden mahdollisuuksia järjestää ja organisoida palvelut nykyistä joustavammin ja asiakaslähtöisemmin ottamalla huomioon alueelliset erityispiirteet ja asiakkaiden yksilölliset tarpeet. Tarkoitus on myös sovittaa palvelulainsäädäntöä ja järjestämislakia paremmin yhteen sekä purkaa tarpeettoman yksityiskohtaista sääntelyä.

Sosiaalihuollon palvelu-uudistuksessa kuntouttava työtoiminta ja sosiaalinen kuntoutus esitetään lakkautettavaksi 1.1.2027 lähtien. Kyseisten palvelujen tilalle on

suunnitteilla korvaava toimintakykyä ja osallisuutta tukeva palvelu. Uudessa palvelussa yhdistyisi sisältöjä sosiaalisesta kuntoutuksesta ja kuntouttavasta työtoiminnasta, jolloin Metsolan päivätoimintakeskuksen ja Kantin valmennustalon toiminnan yhdistäminen Kantin tiloihin tukisi myös uuden palvelun kehittämistä ja varautumista lainsäädännön muutoksiin. Sosiaalihuoltolain uudistuksen yhteydessä suunniteltu uusi palvelu on vapaaehtoista, kun tähän saakka toteutettu kuntouttava työtoiminta on ollut velvoittavaa. Tämän odotetaan vähentävän asiakasmäärää.

Vaikutukset

Päivätoimintakeskus Metsola ja valmennustalo Kantti sijaitsevat Keravalla, noin kahden kilometrin etäisyydellä toisistaan. Metsolan asiakkaiden palvelut säilyvät siten Keravalla, mutta asiakkaiden palvelupiste muuttuisi toiminnan siirtämisen myötä valmennustalo Kantin nykyisten tilojen yhteyteen.

Metsolan asiakkaiden palvelujen jatkuvuus turvataan ja palvelut jatkuvat siirron jälkeen välittömästi uudessa toimipisteessä. Tavoitteena on järjestää toiminnan siirto sujuvasti ja asiakaslähtöisesti päivätoiminnan asiakkaita osallistaen. Metsolan asiakkaille järjestetään tutustuminen uuteen toimipisteeseen ennen toimipisteen siirtymistä.

Toimintayksiköiden yhdistämisen myötä arvioidaan, että toiminta uudessa yksikössä on vakaampaa ja ennakoitavampaa, kun työntekijöiden poissaolot, koulutukset tai muut tilapäiset resurssimuutokset eivät enää rajoita aukioloaikoja samalla tavalla kuin aiemmin. Valmennustalo Kantin tiloissa voidaan huomioida laajemmin asiakkaiden yksilöllisiä tarpeita, koska tila mahdollistaa monipuolisempia toiminnallisuuksia. Kahden yksikön yhdistyessä, henkilökuntaa on enemmän ja heillä on erilaista osaamista asiakkaiden tarpeisiin. Valmennustalo Kantin tilojen katsotaan soveltuvan nykyisiä tiloja paremmin sosiaalisen kuntoutuksen päivätoiminnan asiakkaiden ja toiminnan tarpeisiin.

Metsolan päivätoimintakeskuksen kaksi työntekijää siirtyy valmennustalo Kanttiin toiminnan siirron yhteydessä. Yhteistoiminta henkilöstön kanssa on käyty lokakuussa 2026.

Lisäksi Metsolan päivätoimintakeskuksen nykyisistä toimitiloista luopuminen tuo hyvinvointialueelle arviolta noin 44 293 euron vuosittaisen kustannussäästön. Keravan kaupungin vuokraneuvotteluissa on sovittu, että tila voidaan jättää pois jatkettavista vuokrasopimuksista. Asiassa ei arvioida olevan kielellisiä vaikutuksia.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 34 §:n kohdan 4 nojalla palvelualuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää toimipisteen tilapäisestä sulkemisesta tai siirrosta enintään kahden kuukauden ajaksi. Toimipisteen tilapäistä sulkemista tai siirtoa koskevia päätöksiä ei voida ketjuttaa tätä pidemmäksi ajaksi. Pidempiaikaisista siirroista päättää aluehallitus.

Ehdotus

Aluehallitus päättää siirtää Metsolan päivätoimintakeskuksen toiminnan 1.1.2027 alkaen valmennustalo Kantin tilojen yhteyteen, osoitteeseen Santaniitynkatu 1.

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 216
Toimitilojen vuokraaminen Keravan kaupungilta 1.1.2027 lukien

VAKEDno-2026-2755

Liitteet

1 Vuokrasopimukset Keravan kaupungilta 1.1.2027 lukien - Sampolan palvelukeskus, Keravan terveysasema, Palvelukeskus Hopeahovi ja Metsolantie 9 uusi osa.pdf
Verkkojulkisuus rajoitettu, Ei verkkojulkaisua

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme ja tilakeskuspäällikkö Pasi Salo

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on neuvotellut Keravan kaupungin kanssa tilavuokrasopimuksista 1.1.2027 lukien. Vantaan kaupungin ja VAV Hoiva-Asunnot Oy:n kanssa tehtävät sopimukset aluehallitus käsitteli kokouksessaan 26.5.2026 § 126.

Keravan kaupungin kohteiden osalta toimitilat siirtyivät hyvinvointialueelle ns. voimaanpanolain (Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta 616/2021) mukaisesti. Aluehallitus päätti kokouksessaan 26.11.2024 § 230 käyttää oikeuden pidentää Keravan kaupungin kanssa tehtyjen vuokrasopimusten voimassaoloaikaa voimaanpanolain 22 §:n mukaisesti yhdellä vuodella ajalle 1.1.2026-31.12.2026. Nämä vuokrasopimusten optiot päättyvät 31.12.2026, minkä johdosta hyvinvointialue ja Keravan kaupunki ovat neuvotelleet sopimuksista 1.1.2027 lukien.

Neuvotteluissa on saavutettu kaikkien kohteiden ja tilojen osalta kokonaisratkaisu, joka on seuraava:

- Keravan terveysasema
  - sopimus toistaiseksi voimassaoleva 1 vuoden irtisanomisajalla. Sopimus noudattaa nykyisiä vuokrausehtoja. Siivouspalveluiden osalta siivous on irrotettavissa sopimuksesta 3 kk ilmoitusajalla.
- Palvelukeskus Hopeahovi
  - sopimus toistaiseksi voimassaoleva 1 vuoden irtisanomisajalla. Sopimus noudattaa nykyisiä vuokrausehtoja. Siivouspalveluiden osalta siivous on irrotettavissa sopimuksesta 3 kk ilmoitusajalla.
- Metsolantie 9:
  - Aiemmin ollut 2 sopimusta - ns. vanhasta osasta, jossa lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön toimialan toimintoja sekä uudesta osasta, jossa vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialan toimintoja. Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön toimiala on esittämässä tiloissa toimivan Metsolan päivätoimintakeskuksen siirtämistä valmennustalo Kantin yhteyteen 1.1.2027 alkaen (erillisenä asiakohtana tässä aluehallituksen kokouksessa). Keravan kaupungin vuokraneuvotteluissa on sovittu, että tila voidaan jättää pois jatkettavista vuokrasopimuksista.
  - Metsolantie 9 uudesta osasta laaditaan sopimus. Sopimus on toistaiseksi voimassaoleva 6 kk irtisanomisajalla. Sopimus noudattaa nykyisiä vuokrausehtoja. Siivouspalveluiden osalta siivous on irrotettavissa sopimuksesta 3 kk ilmoitusajalla.

- Sampolan palvelukeskus
    - sopimus määräaikainen 10 vuotta (1.1.2027-31.12.2036) ja jatkuu sen jälkeen toistaiseksi voimassaolevana 6 kk irtisanomisajalla. Sopimus noudattaa muuten nykyisiä ehtoja.
- lisäksi pienet opiskeluhuollon tilat (10 kohdetta)
    - sopimukset toistaiseksi voimassaolevia 6 kk irtisanomisajalla. Sopimukset noudattavat nykyisiä vuokrausehtoja.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä esittelyosassa kuvatun kokonaisratkaisun hyvinvointialueen ja Keravan kaupungin välillä koskien toimitilojen vuokraamista hyvinvointialueelle 1.1.2027 lukien;
2. hyväksyä seuraavien kohteiden vuokrasopimukset liitteen mukaisesti:
    - Keravan terveysasema
    - Palvelukeskus Hopeahovi
    - Metsolantie 9 uusi osa
    - Sampolan palvelukeskus
3. valtuuttaa tilakeskuspäällikön allekirjoittamaan sopimusasiakirjat sekä tekemään niihin vähäisiä muutoksia;
4. todeta, että kaupungin tilojen yhteydessä olevista opiskeluhuollon tilojen vuokraaminen toteutetaan tilakeskuspäällikön viranhaltijapäätöksellä. Hyvinvointialueen hallintosäännön § 37 mukaan tilakeskuspäällikkö päättää toimitilojen vuokralle ottamisesta kun vuokrasopimuksen yhteenlaskettu arvo on enintään 600 000 euroa.

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 217
Peijaksen sairaalan tilojen vuokraaminen HUS-yhtymältä 1.1.2027 lukien

VAKEDno-2026-5324

Liitteet

1 Luonnos Peijaksen sairaalan vuokrasopimuksesta 1.1.2027 lukien.pdf
Verkkojulkisuus rajoitettu, Ei verkkojulkaisua

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme ja tilakeskuspäällikkö Pasi Salo

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on aiemmin vuokrannut Peijaksen sairaalan tiloja Vantaan kaupungilta. Vantaan kaupunkitilalautakunta on kokouksessaan 12.8.2026 § 13 päättänyt tilojen myynnistä HUS-yhtymälle. Tämän johdosta Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ja HUS-yhtymä ovat neuvotelleet tulevista tilavuokrista 1.1.2027 lukien.

Vantaan kaupunki on omistanut Peijaksen sairaala-alueella sijaitsevista rakennuksista seuraavat tilat:

- Rakennusosa L, 2. kerros, AKOS1 - 729,2 hum2
- Rakennusosa E, 3. kerros, AKOS2 - 885,5 hum2
- Rakennusosa G1, 0 ja 1. kerros, johtokeskus - 1325,4 hum2
- Rakennusosa E, 1. kerros, ent. sairaankuljetuksen tilat - 89,1 hum2
- Rakennusosa G, 5. kerros, osasto S2 - 868 hum2
- Rakennusosa G, 3. kerros, osastot P1, P2, P3 – 1769,4 hum2
- Rakennusosa C, 2. kerros, psykiatrian poliklinikka – 548,1 hum2
- Rakennusosa E, 2. kerros, kahviotilat – 119,5 hum2

HUS-yhtymä puolestaan on jo aiemmin omistanut Peijaksen sairaalan muut tilat. Kaupunki oli vuokrannut osan omistamistaan tiloista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle ja osan tiloista HUS-yhtymälle. Vantaan kaupungilla ei ollut omaa toimintaa tiloissa.

Vantaan kaupunkitilalautakunta on kokouksessaan 12.8.2026 § 13 päättänyt tilojen myynnistä HUS-yhtymälle. HUS-yhtymän toimitusjohtaja on päättänyt tilojen ostamisesta viranhaltijapäätöksellään 26.8.2026 § 85. Tämän jälkeen kaikki Peijaksen sairaala-alueen tilat ovat HUS-yhtymän omistuksessa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on ollut vuokralla vuodeosastotiloissa (akuuttihoidon osastot):

- Rakennusosa L, 2. kerros, AKOS1 - 729,2 hum2
- Rakennusosa E, 3. kerros, AKOS2 - 885,5 hum2

Hyvinvointialueen vuokrasopimus Peijaksen sairaalan tiloista päättyy voimaanpanolain mukaisesti 31.12.2026. Hyvinvointialueen on tarkoitus jatkaa tilojen vuokraamista myös jatkossa. Vuokrantajana toimii jatkossa HUS-yhtymä.

Vuokrasopimuksen ehdot:

Vuokrasopimus on voimassa toistaiseksi 12 kuukauden irtisanomisajalla. Hyvinvointialueelle uusi sopimus tarkoittaa kustannusten nousua aiemmasta. Vuonna

2026 hyvinvointialueen vuokra Vantaan kaupungille on ollut 41 674,19 euroa/kk (alv 0 %) ja uudessa sopimuksessa vuokra tulee olemaan 50 823 euroa/kk (alv 0 %).

HUS-yhtymän tilavuokrien muodostuminen perustuu HUSille kiinteistöstä aiheutuvien kulujen kattamiseen, ns. omakustanneperiaatteeseen. HUS veloittaa tämän periaatteen mukaisesti vuokrat sekä HUSin sisäisiltä käyttäjäyksiköiltä sekä HUSin organisaation ulkopuolisilta vuokralaisilta. Tilavuokralla katetaan HUSin omistamien ja vuokraamien kiinteistöjen ylläpito-, pääoma- ja korkokulut. HUSin tilavuokrat määritetään kiinteistökohtaisesti vuosittain talousarvion laadinnan yhteydessä. Pääomavuokran osuus koostuu kiinteistöön kohdistuvista poistoista ja korkokuluista. Ylläpitovuokralla katetaan muun muassa kiinteistön hoidosta ja kunnossapidosta aiheutuvat kustannukset, ulkoalueiden hoitokulut, turvallisuuskulut, energiakulut, maa-alueiden vuokrat sekä HUSin omistamien kiinteistöjen kiinteistöverot.

HUS vastaa koko Peijaksen sairaalan kiinteistön ylläpidosta. HUSin ja Vantaan kaupungin välillä oli 30.9.2026 saakka ylläpitosopimus niiden tilojen osalta, jotka Vantaan kaupunki omisti kyseiseen ajankohtaan asti. Kyseinen ylläpitosopimus on laadittu vuonna 2010 ja sopimuksen alkaessa siihen on sovittu kiinteä €/m2/kk-veloitus HUSin tuottamista ylläpitopalveluista Vantaan kaupungille. Sopimuksen mukaisesti kyseistä €/m2/kk-veloitusta on voitu tarkistaa vuosittain elinkustannusindeksin muutoksen mukaisesti. Elinkustannusindeksin muutos on ollut alhaisempi kuin HUSille toteutuneet kiinteistön ylläpitokustannukset. HUSin ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen välille 1.1.2027 alkaen solmittavassa vuokrasopimuksessa ylläpitovuokra on määritetty HUSille ylläpidosta aiheutuvien kustannusten tasoisesti.

Peijaksen sairaalan tulevat investoinnit

Peijaksen sairaala-alueelle on valmisteltu asemakaavan muutosta, joka mahdollistaa Vantaan ja Keravan hyvinvontialueen perusterveydenhuollon sairaalan rakentamisen alueelle. HUS-alueella on tehty laaja selvitys alueen vuodepaikkojen tulevaisuuden tarpeista, tässä yhteydessä myös Vaken sairaalapalvelut ovat tarkentaneet vuodepaikkamäärien tarvetta, jota käytetään lähtötietona HUS:n kanssa yhteistyössä tehtävässä uudisrakentamisen tarveselvityksessä. Perusterveydenhuollon sairaalan tarveselvityksen laadinnan yhteydessä tarkennetaan myös pysäköintilaitokseen toteutettavien pysäköintipaikkojen määrä. Peijaksen alueen lisärakentaminen edellyttää maantasopysäköinnistä luopumista ja investointia pysäköintilaitokseen. Sairaala-alueelle suunnitellut investoinnit on huomioitu osana vuokrasopimusneuvotteluita mm. irtisanomisajan määrittelyssä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä Peijaksen sairaalan vuokrasopimuksen HUS-yhtymän kanssa liitteen mukaisesti 1.1.2027 lukien;
2. valtuuttaa tilakeskuspäällikön allekirjoittamaan sopimusasiakirjat sekä tekemään niihin vähäisiä muutoksia.

Kokouskäsittely

Aluehallituksen varajäsen Sini Syrjäläinen ilmoitti olevansa tässä asiakohdassa esteellinen palvelussuhdejääviyden perusteella. Hän poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 9.49.

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Päätöksenteon jälkeen Syrjäläinen saapui takaisin kokoukseen klo 9.50.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 218
Myyrmäen valmiusaseman maanvuokrasopimuksen hyväksyminen

VAKEDno-2026-5332

Liitteet

1 Myyrmäen valmiusaseman maanvuokrasopimus.pdf
2 Karttaliite.pdf

Asian valmistelija: tilakeskuspäällikkö Pasi Salo

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen investointisuunnitelmaan sisältyy pelastuslaitoksen Myyrmäen valmiusaseman rakentaminen. Valmiusasemien rakennuttamista on kiirehditty johtuen mm. Etelä-Suomen aluehallintoviraston (AVI) antamasta päätöksestä (21.4.2021), jonka mukaisesti pelastuslaitoksen edeltäjä (Keski-Uudenmaan pelastuslaitos) on velvoitettu korjaamaan pelastustoiminnan palvelutasossaan olevat huomattavat epäkohdat ja saattamaan pelastustoimen palvelutasonsa pelastuslain edellyttämälle tasolle. Pelastustoimen järjestämisvastuun siirryttyä pian AVI:n päätöksen antamisen jälkeen säädettyyn hyvinvointialueita koskevan lain voimaantulolain (616/2021) ja yhteistoimintasopimuksen nojalla 1.1.2023 pelastuslaitokselle, koskee aluehallintoviraston päätös myös kyseistä hyvinvointialueiden pelastuslaitosta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ja Vantaan kaupunki ovat yhteistyössä valmistelleet Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen investointiohjelmaan sisältyvien pelastuslaitosten valmiusasemien rakennuspaikkojen valintaa. Myyrmäen valmiusaseman rakennuspaikaksi on valittu Vantaan kaupungin Myyrmäen kaupunginosassa sijaitseva kiinteistö, kiinteistötunnus 92-15-505-5.

Vantaan kaupunki tarjoaa em. tonttia vuokrattavaksi hyvinvointialueelle seuraavin pääehdoin:

- Vuokrauksen kohteena on Vantaan kaupungin Myyrmäen kaupunginosassa sijaitseva kiinteistö, kiinteistötunnus 92-15-505-5. Vuokra-alueen pinta-ala on 1 378 m2.
- Vuokra-alueen asemakaavamerkintä on yleisten rakennusten korttelialue (Y). Vuokra-alueeseen kohdistuva rakennusoikeus on 1200 k-m2.
- Vuokra-aika on 1.11.2026-31.10.2076 (50 vuotta).
- Vuokra on 18 000 euroa vuodessa. Vuokraa peritään puolet edellä määritellystä kuuden (6) kuukauden ajan vuokrasuhteen alkamisesta.
- Vuosivuokra sidotaan elinkustannusindeksiin (1951/10=100)

Vuokra-alue on merkitty päätösesityksen liitteenä olevaan karttaliitteeseen. Valmiusaseman rakentaminen aloitetaan keväällä 2027.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä Vantaan kaupungin kanssa laadittavan maanvuokrasopimuksen ehdot;

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

2. valtuuttaa tilakeskuspäällikön allekirjoittamaan em. sopimus ja tekemään siihen teknisluonteisia tarkennuksia ja vähäisiä muutoksia.

Kokouskäsittely
Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja Patrik Karlsson ilmoitti olevansa tässä asiakohdassa esteellinen palvelussuhdejääviyden perusteella. Hän poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 9.50.

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Päätöksenteon jälkeen Karlsson saapui takaisin kokoukseen klo 9.51.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 219

Toimitilojen vuokraaminen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen käyttöön osoitteesta Paasitie 9, Vantaa

VAKEDno-2026-5437

Asian valmistelija: Tilakeskuspäällikkö Pasi Salo

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tavoitteena on kasvattaa omaa palveluntuotantoa ympärivuorokautiseen lastensuojelun laitoshoitoon, jonka takia myös tilantarve kasvaa. Kaksiosastoiselle lastensuojelulaitokselle on löytynyt tila Vantaalta Kivistöstä osoitteesta Paasitie 9, 01700 Vantaa.

Erikoissijoitusrahasto Titanium Hoivakiinteistö on tarjonnut em. mainittuja toimitiloja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle vuokrattavaksi seuraavin pääehdoin:

- Vuokrattu pinta-ala: 771,5 m2 (7+7 asukaspaikkaa)
- Vuokrasopimus on määräaikainen ja vuokra-aika on 1.3.2027 – 28.2.2037 (10 vuotta).
- Vuokran määrä: 11 528 € / kk (+ALV)
- Vuokrasopimuksen vastuunjako erillisen vastuunjakotaulukon mukaisesti

Palveluverkkosuunnitelman tavoitteena on lisätä lastensuojelussa omaa asumistuotantoa. Paasitien yksikön perustaminen on konkreettinen ja välitön toimenpide tavoitteen toteuttamiseksi. Uuden lastensuojelulaitoksen perustaminen osoitteeseen Paasitie 9 tuodaan aluehallituksen käsiteltäväksi loppuvuoden 2026 aikana.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan tilakeskuspäällikkö päättää hyvinvointialueen hallintaan tulevien toimitilojen vuokralle ottamisesta, kun vuokrasopimuksen yhteenlaskettu arvo on enintään 600 000 euroa (alv 0 %). Yhteenlasketulta arvoltaan tätä suuremmista vuokrasopimuksista päättää aluehallitus.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä vuokrasopimuksen pääehdot seuraavasti:

- Vuokranantaja: Erikoissijoitusrahasto Titanium Hoivakiinteistö
- Vuokrakohteen osoite: Paasitie 9, 01700 Vantaa
- Vuokrattava pinta-ala: 771,5 m2
- Vuokra-aika: Määräaikainen sopimus, jonka vuokra-aika on 1.3.2027 – 28.2.2037 (10 vuotta)
- Vuokran määrä: 11 528 € / kk (+ALV)
- Vuokrasopimuksen vastuunjako erillisen vastuunjakotaulukon mukaisesti

2. valtuuttaa tilakeskuspäällikön neuvottelemaan ja allekirjoittamaan lopullinen vuokrasopimus sekä todeta, että lopullinen vuokrasopimus syntyy vasta, kun vuokrasopimus on allekirjoitettu.

Kokouskäsittely

Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja Tanja Aidanjuuri saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 9.52.

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 220
Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen lakkauttaminen

VAKEDno-2026-618

Asian valmistelija: henkilöstöjohtaja Juha Saarinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. Virkanimikkeen muuttamisesta päättää hyvinvointialuejohtaja. Viran kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta päättää toimialajohtaja alaistensa viranhaltijoiden osalta ottaen huomioon, mitä erikseen on säädetty tai määrätty. Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää aluevaltuusto. Muiden virkojen kelpoisuusvaatimuksista päätetään virkaa perustettaessa. Pelastuslautakunta päättää pelastuslaitosta koskevat asiat 25 §:n mukaisesti.

Toimialoilta on tullut esityksiä seuraavien virkojen lakkauttamisesta:

- Yhden toimintayksikön esihenkilön viran lakkauttaminen ja toimen perustaminen (Vammaisten ja vanhusten palvelujen toimiala, Hoiva-asumisen palvelualue)

Tehtäväalueella Hoiva-asumisen palvelut 5, Tikkurilan vanhustenkeskuksessa on toimintayksikön esihenkilön virka, joka esitetään muutettavaksi toimeksi. Muutos yhdenmukaistaa tehtävän muiden Tikkurilan vanhustenkeskuksen toimintayksikön esihenkilötehtävien kanssa, jotka on perustettu toimina. Tehtävässä ei käytetä julkista valtaa. Tehtävää hoitavan esihenkilön kanssa on käyty yhteistoiminnallinen keskustelu, ja hän hyväksyy muutoksen.

Hyvinvointialueiden virkojen perustamiseen liittyvät yleiset määräykset

Lain hyvinvointialueesta 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueilla säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka.

Edelleen lain hyvinvointialueesta 93 §:n 1 momentin mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n nojalla viran perustaminen ja viran kelpoisuusvaatimuksista päättäminen kuuluu aluehallituksen toimivaltaan. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle perustettavat virat ovat hyvinvointialueen yhteisiä virkoja.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 6 §:n mukaan virkasuhteeseen otettavalla on lisäksi oltava erikseen

säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen virkasuhteeseen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta, jos siitä erikseen säädetään tai hyvinvointialue erityisestä syystä yksittäistapauksessa toisin päättää. Virkasuhteeseen voidaan ottaa vain 18 vuotta täyttänyt henkilö.

Hyvinvointialue voi päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Sen sijaan kelpoisuusvaatimuksia ei voida lieventää hyvinvointialueen päätöksellä. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomainen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset. Viran kelpoisuusvaatimukset voidaan määrätä hallintosäännön määräyksillä, virkaa perustettaessa tai erillisillä päätöksillä. Toimivaltaan päättää kelpoisuusvaatimuksista kuuluu myös kelpoisuusvaatimusten muuttaminen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 57 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien valinnasta. Hyvinvointialuejohtaja valitsee suorat alaisensa, jotka eivät ole toimialajohtajia. Lisäksi hyvinvointialuejohtaja päättää toimialajohtajan avoimen viran hoitajan. Toimialajohtaja, palvelualuejohtaja ja tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esihenkilö valitsee alaisensa henkilöstön. Palvelussuhteeseen ottamisessa on huomioitava kulloinkin voimassa olevat mahdolliset täyttölupamääräykset. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen noudattaa palkkauksessa hyvinvointialueen palkkausjärjestelmiä. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen päättää myös valittavan koeajan määräämisestä tai siitä sopimisesta. Pelastusjohtajan valinnasta päätetään 25 §:n mukaisesti.

Ehdotus

Aluehallitus päättää lakkauttaa toimintayksikön esihenkilön viran 1.11.2026 alkaen.

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 221
Luottamushenkilön pidättäminen tehtävästään

VAKEDno-2026-5484

Liitteet

1 Helsingin hovioikeuden päätös 10092025 nro 10648100.pdf
Verkkojulkisuus rajoitettu, Julkinen, ei julkaista yleisessä tietoverkossa
2 Kuuleminen_Milad Dehghan ja Dehghanin vastaus.pdf
Verkkojulkisuus rajoitettu, Julkinen, ei julkaista yleisessä tietoverkossa
3 Tarkemmat perustelut Milad Dehghan.pdf
Verkkojulkisuus rajoitettu, Julkinen, ei julkaista yleisessä tietoverkossa

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme ja laki- ja päätöspalvelujen päällikkö Ari Nevalainen

Hyvinvointialuelain 91 §:n 2 momentin mukaan, jos luottamushenkilö vaalin toimittamisen jälkeen on lainvoimaisella tuomiolla tuomittu vankeuteen vähintään kuudeksi kuukaudeksi, aluevaltuusto voi erottaa hänet luottamustoimestaan.

Hyvinvointialuelain 91 §:n 1 momentin mukaan, jos luottamushenkilö on asetettu syytteeseen rikoksesta, jonka laatu ja tekotapa osoittaa, ettei hän voi toimia luottamustehtävässään sen edellyttämällä tavalla, aluevaltuusto voi oikeudenkäynnin ajaksi pidättää hänet toimestaan. Pidättämispäätös voidaan panna täytäntöön heti.

Oikeuskirjallisuudessa on todettu, että se, johtaako rikos luottamustoimesta pidättämiseen, on arvioitava kussakin tapauksessa erikseen. Yhtenä lähtökohtana asiaa harkittaessa on hyvinvointialuelain 74 § 2 momentissa luottamushenkilölle asetettu käyttäytymisvelvollisuus: luottamushenkilön tulee edistää hyvinvointialueen ja sen asukkaiden parasta ja toimia luottamustehtävässään arvokkaasti tehtävän edellyttämällä tavalla. Kysymys on ennen kaikkea siitä, säilyykö luottamushenkilön uskottavuus sellaisena, että hän voi edelleen toimia tehtävässään. (vrt Harjula – Prättälä – Myllymäki - Sarvilinna: Kuntalaki: 86 §:n selostus)

Milad Dehghan toimii hyvinvointialueen aluevaltuuston varavaltuutettuna ja yksilöasioiden jaoston jäsenenä. Dehghan on tuomittu Helsingin käräjäoikeuden tuomiolla 21.11.2025 seitsemän kuukauden ehdolliseen vankeustuomioon. Dehghan on valittanut käräjäoikeuden tuomiosta ja hakenut jatkokäsittelylupaa Helsingin hovioikeudesta. Helsingin hovioikeus on 10.9.2026 antanut päätöksen, että asiassa ei myönnetä jatkokäsittelylupaa. Helsingin hovioikeus on todennut, että käräjäoikeuden ratkaisun lopputuloksen oikeellisuutta ole aihetta epäillä valituksessa esitettyjen seikkojen perusteella. Käräjäoikeuden ratkaisu on jäänyt pysyväksi. Hovioikeuden päätös ei ole vielä lainvoimainen. Dehghanilla on mahdollisuus hakea valituslupaa korkeimmalta oikeudelta 9.11.2026 mennessä.

Milad Dehghanin saama tuomio on pituudeltaan yli 6 kuukautta, joten mikäli tuomio olisi lainvoimainen, teidät voitaisiin tuomion pituuden perusteella erottaa luottamustehtävistään.

Milad Dehghania on kuultu asian johdosta. Hän on toimittanut kuulemiskirjeensä sähköpostitse 6.10.2026. Kuulemisen johdosta Deghan on valmis väliaikaisesti

pidättäytymään yksilöasioiden jaoston kokouksiin osallistumisesta siten, että henkilökohtainen varajäseneni osallistuu kokouksiin tänä aikana. Sen sijaaan Dehghan ei ole valmis vetäytymään kaikista hyvinvointialueen luottamustoimista (varavaltuutetun luottamustehtävä).

Asiassa on arvioitava, onko teko, josta Milad Dehghan on tuomittu, sellainen, että se on vaikuttanut hänen uskottavuuteensa toimia luottamustehtävissä. Hyvinvointialuelain 91 §:n 1 momentin nojalla Dehghan olisi voitu pidättää tehtävästään jo, kun asiassa on nostettu syyte tai kun käräjäoikeus on antanut asiassa ratkaisunsa. Asia ei ole ollut tuossa vaiheessa hyvinvointialueen tiedossa. Hyvinvointialue on saanut tiedon asiasta vasta, kun tiedotusvälineet ovat uutisoineet hovioikeuden päätöksestä 10.9.2026.

Tarkempi teon kuvaus, annetun rangaistuksen perusteet ja näistä tehtävät johtopäätökset on kuvattu erillisessä liitteessä, jota ei julkaista yleisessä tietoverkossa.

Tarkemmat perustelut, Helsingin hovioikeuden päätös 10.9.2026 nro 1064 8100 sekä Milad Dehghanille lähetetty kuulemiskirje vastauksineen ovat liitteenä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. todeta, että Milad Dehghan on ilmoittanut oma-aloitteisesti pidättäytyvänsä yksilöasioiden jaoston tehtävästä,
2. että, Milad Dehghan pidätetään hänen kaikkien luottamustehtäviensä hoidosta, kunnes häntä koskeva tuomio on saanut lainvoiman,
3. että, pidättämispäätös pannaan täytäntöön heti.

Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. että, Milad Dehghan pidätetään hänen kaikkien luottamustehtäviensä hoidosta, kunnes häntä koskeva tuomio on saanut lainvoiman,
2. että, pidättämispäätös pannaan täytäntöön heti.

Kokouskäsittely
Päätettyään asiasta käydyn keskustelun aluehallituksen puheenjohtaja totesi, että Juha Suoniemi oli tehnyt päätösehdotukseen muutosesityksen, jonka mukaan Milad Dehghania ei pidätetä luottamustehtävistään. Suoniemen muutosesitystä ei kannatettu, joten se raukesi kannattamattomana.

Esittelijä teki käsittelyn aikana muutetun päätösehdotuksen, joka kuului seuraavasti:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. että, Milad Dehghan pidätetään hänen kaikkien luottamustehtäviensä hoidosta, kunnes häntä koskeva tuomio on saanut lainvoiman,
2. että, pidättämispäätös pannaan täytäntöön heti.

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun päätösehdotuksen.

Päätös
Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. että, Milad Dehghan pidätetään hänen kaikkien luottamustehtäviensä hoidosta, kunnes häntä koskeva tuomio on saanut lainvoiman,
2. että, pidättämispäätös pannaan täytäntöön heti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Juha Suoniemi jätti päätökseen Perussuomalaisten aluehallitusryhmän pöytäkirjalausuman, joka kuului seuraavasti:

"Vastustamme esitystä Milad Dehghanin pidättämisestä kaikkien hyvinvointialueen luottamustehtäviensä hoidosta.

Hyvinvointialuelain 91 §:n mukainen pidättäminen edellyttää tapauskohtaista harkintaa. Seitsemän kuukauden vankeusrangaistus ei sellaisenaan ratkaise pidättämisen edellytysten täyttymistä. Esittelytekstissä mainittu kuuden kuukauden raja koskee lainvoimaisen tuomion perusteella tapahtuvaa erottamista, josta tässä asiassa ei ole kysymys.

Katsomme, ettei kaikkia luottamustehtäviä koskeva pidättäminen ole näissä olosuhteissa oikeasuhtainen ratkaisu. Aluevaravaltuutetun tehtävään puuttuminen edellyttää riittäviä ja juuri kyseiseen tehtävään liittyviä perusteluja. Dehghan on itse ilmoittanut olevansa valmis pidättäytymään väliaikaisesti yksilöasioiden jaoston tehtävän hoitamisesta. Harkinnassa tulee antaa painoa sille, että tämä vapaaehtoinen vetäytyminen tarjoaa lievemmän keinon vastata asiassa esitettyihin huoliin.

Rikostuomio ei ole lainvoimainen. Vaikka tämä ei estä väliaikaista pidättämistä, oikeusturva ja syyttömyysolettama on otettava huomioon päätöksen perusteissa ja laajuudessa. Emme tällä lausumalla ota kantaa rikostuomion oikeellisuuteen tai rikosasian lopputulokseen.

Katsomme, että Dehghanin ilmoitus väliaikaisesta pidättäytymisestä yksilöasioiden jaoston tehtävästä tulee merkitä tiedoksi ja hänen tulee voida jatkaa aluevaravaltuutettuna. Mahdollisen lainvoimaisen tuomion vaikutukset arvioidaan erikseen."

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 222
Oikaisuvaatimus koskien laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöstä 8.9.2026 § 69

VAKEDno-2026-3242

Liitteet

1 Vahingonkorvaushakemus
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
2 Yksikön selvitys vahingonkorvaushakemukseen
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
3 Ote- Päätös korvaushakemukseen koskien kadonnutta hammasproteesia
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
4 Oikaisuvaatimus laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätökseen 8.9.2026 § 69
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
5 Yksikön selvitys oikaisuvaatimukseen
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
6 Tarkempi kuvaus asiasta
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Anni Siirola

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle on tullut vahingonkorvaushakemus 17.6.2026. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 32 §:n 4 momentin 14 kohdan mukaan hyvinvointialuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää perusteet ja rajat, joiden perusteella viranhaltija päättää vahingonkorvauksen maksamisesta. Hyvinvointialuejohtajan päätöksen 2.5.2023 § 37 mukaan laki- ja päätöspalveluiden päällikkö päättää vahingonkorvauksesta 10 000 euroon saakka. Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö on 8.9.2026 § 69 hylännyt asiakkaan tekemän vahingonkorvaushakemuksen koskien kadonnutta hammasproteesia. Viranhaltijapäätökseen on saapunut oikaisuvaatimus muutoksenhakuaikana. Viranhaltijapäätös ja oikaisuvaatimus ovat liitteenä.

Vahingonkorvauslain 2 luvun 1 §:n mukaan korvausvelvollisuus syntyy sille, joka tahallaan tai huolimattomuudellaan aiheuttaa toiselle vahinkoa. Korvauksenhakijan tulee osoittaa aiheutunut vahinko, vahingonaiheuttajan tuottamus sekä näiden välinen syy-yhteys. Hyvinvointialueen vahingonkorvausvelvollisuus perustuu useimmissa tapauksissa ns. isännänvastuuseen.

Vahingonkorvauslain 3 luvun 1 ja 2 §:n mukaan julkisyhteisö on velvollinen korvaamaan vahingon, jonka hyvinvointialueen työntekijä tai viranhaltija virheellään tai laiminlyönnillään työssä on aiheuttanut. Vahingonkorvauslain ja yleisten vahingonkorvausoikeudellisten periaatteiden mukaan korvausvastuun syntyminen edellyttää yleensä vahingon aiheuttamista tahallisesti tai tuottamuksellisesti. Tuottamuksella tarkoitetaan moitittavaa menettelyä eli virhettä, huolimattomuutta tai laiminlyöntiä.

Tarkempi kuvaus oikaisuvaatimuksesta koskien laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöstä 8.9.2026 § 69 on liitteenä. Kuvauksessa olevan selvityksen

perusteella viranhaltijapäätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätöksen voida katsoa olevan muutoinkaan lainvastainen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä liitteenä olevan oikaisuvaatimuksen käsitellyksi ja hylätä oikaisuvaatimuksen.

Kokouskäsittely
Nuorisovaltuuston edustaja Joel Rasku ilmoitti poistuvansa kokouksesta tämän sekä seuraavan kahden asiakohdan ajaksi hallintosäännön 143 §:n perusteella. Hän poistui kokouksesta ennen asian käsittelyä klo 9.58.

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 223
Oikaisuvaatimus koskien henkilöstöjohtajan viranhaltijapäätöstä 1.9.2026 § 23

VAKEDno-2026-2487

Liitteet

1 Aiheettomasti maksetun palkan takaisinperintä
2 Liite 2 Oikaisuvaatimusasiakirjat, saap. postitse 3.9.2026
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
3 Liite 3 - tarkempi selvitys oikaisuvaatimukseen.pdf
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
4 Liite 5 Viranhaltijan vastaukset kuulemiseen.pdf
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
5 Liite 4 Kuulemiskirje liitteineen.pdf

Asian valmistelijat: HR-juristi Anna Mäki-Jokela

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on maksanut liitteessä kuvatulle viranhaltijalle 7.3.2025-30.4.2026 välisenä aikana aiheettomasti palkkaa.

Päätöksen kohteena olevan viranhaltijan palvelussuhde Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on alkanut 17.2.2025. Palvelussuhde on sittemmin päättynyt 6.3.2025 viranhaltijan omasta aloitteesta tehdyllä koeaikapurulla.

Aiheeton palkanmaksu on johtunut siitä, että vaikka päätöksen kohteena olevan viranhaltijan palvelussuhde Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on päättynyt 6.3.2025, palvelussuhteen päättymistä ei ole merkitty asianmukaisesti henkilöstötietojärjestelmään.

Päätöksen kohteena olevalle viranhaltijalle on maksettu ajalta 7.3.–31.12.2025 aiheettomasti ennakonpidätyksen alaista bruttopalkkaa yhteensä 41 858,48 euroa. Ajalta 1.1.–30.4.2026 viranhaltijalle on maksettu aiheettomasti nettopalkkaa 12 151,35 euroa. Lisäksi viranhaltijalle on ladattu aiheetta palvelussuhteeseen kuuluvaa ePassi-lounasetua. Hän on käyttänyt etua edellä mainittuna aikana siten, että työnantajan osuus on ollut 452,97 euroa.

Aiheeton palkanmaksu on yllä eritelty brutto- ja nettopalkkaan, sillä vuoden 2025 osalta Verohallinnon toteuttama verotus on päättynyt ja verotus vahvistettu. Vuoden 2026 osalta verovuosi on vielä kesken, jolloin aiheetta maksettua palkkaa voidaan käsitellä nettopalkkana.

Viranhaltijalle on 8.6.2026 lähetetty kuulemiskirje, jossa on kerrottu aiheettomasti maksetusta palkasta, sen perusteista ja takaisinperinnän toteuttamisesta.

Kuulemiskirjeen saatuaan viranhaltija on ottanut kantaa liikamaksuun ja sen syntyyn, mutta ei ole lopulta kiistänyt takaisinperintää. Hän on muun muassa ehdottanut maksavansa koko summan takaisin kymmenen vuoden aikana siten, että hän maksaisi 5 500 euroa kerran vuodessa. Lisäksi viranhaltija on pyytänyt takaisinperittävän määrän kohtuullistamista liitteessä 3 tarkemmin kerrotulla tavalla.

Viranhaltijan kuulemisen jälkeen henkilöstöjohtaja on antanut 1.9.2026 päätöksen 23 § (liite 1), jonka mukaan päätöksen kohteena olevalta viranhaltijalta peritään takaisin

7.3.–31.12.2025 väliseltä ajalta aiheettomasti maksettua bruttopalkkaa 41 858,48 euroa sekä 1.1.–30.4.2026 väliseltä ajalta aiheettomasti maksettua nettopalkkaa 12 151,35 euroa. Lisäksi viranhaltijalta peritään takaisin työnantajan osuus käytetystä ePassi-lounasedusta, 452,97 euroa.

Päätöksen mukaan perintä toteutetaan laskulla siten, että ajalta 1.1.–30.4.2026 aiheettomasti maksettu palkka sekä ePassi-lounasetu peritään neljässä (4) erässä. Tämän jälkeen ajalta 7.3.–31.12.2025 aiheettomasti maksettu palkka peritään 36 erässä. Vuoden 2025 takaisinperintä toteutetaan bruttoperintänä ja vuoden 2026 takaisinperintä nettoperintänä, mikäli perintä saadaan suoritettua 30.4.2027 mennessä, joka on Verohallinnon asettama määräaika.

Kyseisestä henkilöstöjohtajan tekemästä takaisinperintäpäätöksestä on tehty oikaisuvaatimus 2.9.2026. Oikaisuvaatimuksessa oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että

1. vuoden 2025 liikaa maksetun palkan takaisinperittävää summaa (41 858,48 euroa) kohtuullistetaan merkittävästi työsopimuslain 2 luvun 17 §:n ja hallintolain 6 §:n suhteellisuusperiaatteen nojalla.
2. vuoden 2025 osalta perintä suoritetaan nettomääräisenä eikä bruttomääräisenä, koska hän ei ole saanut kyseistä bruttosummaa haltuunsa ennakonpidätyksen vuoksi.
3. takaisinperinnän maksuaikataulua muutetaan siten, että takaisinmaksuaika on kymmenen (10) vuotta ja maksueriä on enintään neljä (4) vuodessa.
4. takaisinperinnän peruste ja ajanjakson alkamispäivä (7.3.2025) selvitetään täsmällisesti, sillä hänen työ- tai virkasuhdettaan ei ole irtisanottu kyseisenä ajankohtana.

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on asianosaisena ollut oikeus tehdä oikaisuvaatimus, ja oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa. Näin ollen se käsitellään aluehallituksessa.

Oikaisuvaatimuksen käsittely

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 56 §:n mukaan aiheettomasti maksettu palkka tai muu palvelussuhteesta johtuva taloudellinen etuus saadaan periä takaisin. Takaisinperintä voidaan suorittaa myös siten, että perittävä määrä vähennetään seuraavan tai seuraavien palkanmaksujen yhteydessä viranhaltijan palkasta, jos tämä on edelleen saman työnantajan palveluksessa. Takaisinperintää koskevassa päätöksessä on mainittava takaisin perittävä määrä ja takaisinperinnän peruste.

Kulloinkin suoritettavasta palkasta ei saa 1 momentin nojalla periä enempää kuin mitä palkasta lain mukaan saadaan ulosmitata.

Työnantaja voi luopua takaisinperinnästä joko kokonaan tai osittain, jos takaisinperintää on olosuhteet huomioon ottaen pidettävä kohtuuttomana tai jos aiheettomasti maksettu määrä on vähäinen.

Jos takaisinperinnästä ei ole päätetty tai pantu vireille muussa järjestyksessä kolmen vuoden kuluessa sen kalenterivuoden päättymisestä, jonka aikana aiheeton palkan tai muun etuuden määrä on maksettu, oikeus takaisinperintään on menetetty.

Hallintolain 45 §:n mukaan hallintopäätös on perusteltava ja perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun.

Päätöksen kohteena olevalle viranhaltijalle on maksettu 7.3.2025–31.12.2025 väliseltä ajalta aiheettomasti bruttopalkkaa yhteensä 41 858,48 euroa. Viranhaltijalle on maksettu 1.1.2026–30.4.2026 väliseltä ajalta aiheettomasti nettopalkkaa 12 151,35 euroa. Lisäksi viranhaltijalle on ladattu aiheetta palvelussuhteeseen kuuluvaa ePassilounasetua, jota hän on käyttänyt edellä mainittuna aikana siten, että työnantajan osuus on ollut 452,97 euroa.

On selvää, että palkanmaksu on ollut aiheetonta, sillä päätöksen kohteena oleva viranhaltija on itse päättänyt palvelussuhteensa koeaikana eikä hän tosiasiallisesti ole työskennellyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella enää 7.3.2025 alkaen. Viranhaltijan kanssa on käyty 6.3.2025 tilaisuudessa läpi palvelussuhteen päättymiseen liittyvät tavanomaiset asiat, kuten puhelimeen, tietokoneeseen ja viranhaltijan asiakkaisiin liittyvät asiat. Työskentely on päättynyt välittömästi.

Päätöksen kohteena oleva viranhaltija on vaatinut oikaisuvaatimuksessaan (kohta 1), että vuoden 2025 liikaa maksetun palkan takaisinperittävää määrää (41 858,48 euroa) kohtuullistetaan merkittävästi työsopimuslain 2 luvun 17 §:n ja hallintolain 6 §:n suhteellisuusperiaatteen nojalla.

Tältä osin todetaan, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella peritään lähtökohtaisesti aina takaisin liikaa maksettu taloudellinen etuus, kuten palkka. Tämä on erityisen tärkeää siksi, että hyvinvointialueiden rahoitus toteutetaan pääosin julkisin varoin. Vaikka aiheetta maksettu palkka peritään takaisin täysimääräisesti, voidaan takaisinperinnälle varattua aikaa harkinnan mukaan pidentää, jolloin kerralla maksettava summa on määrältään pienempi.

Päätöksen kohteena oleva viranhaltija vaatii oikaisuvaatimuksessaan (kohta 2), että vuoden 2025 osalta perintä suoritetaan nettomääräisenä eikä bruttomääräisenä, koska hän ei ole saanut kyseistä bruttosummaa haltuunsa ennakonpidätyksen vuoksi.

Tältä osin todetaan, että Verohallinnon ohjeiden mukaan nettoperintä on mahdollista vain, jos liikaa maksettu palkka peritään takaisin samana vuonna tai seuraavan vuoden alussa Verohallinnon määräaikaan mennessä. Vuoden 2025 osalta perintä toteutetaan siten bruttomääräisenä. Hyvinvointialue ilmoittaa takaisinperityt määrät tulorekisteriin, ja Verohallinto ottaa takaisinperinnän huomioon oikaisuvaatimuksen tekijän verotuksessa. Palkasta toimitettu ennakonpidätys jää hänen hyväkseen, joten bruttoperintä ei johda siihen, että hän lopullisesti vastaisi ennakonpidätyksenä pidätetystä osuudesta.

Päätöksen kohteena oleva viranhaltija vaatii oikaisuvaatimuksessaan (kohta 3), että takaisinperinnän maksuaikataulua muutetaan siten, että takaisinmaksuaika on kymmenen (10) vuotta ja maksueriä on enintään neljä (4) vuodessa.

Vuoden 2026 osalta perintä on jaettu neljään erään (noin 3 150 euroa/erä), jotta se voidaan toteuttaa nettomääräisenä Verohallinnon ohjeiden mukaisessa määräajassa. Vuotta 2025 koskeva perintä on jaettu 36 erään, jolloin erä on noin 1 160 euroa kuukaudessa. Oikaisuvaatimuksen tekijä on työnantajan tietojen mukaan palvelussuhteessa toisella hyvinvointialueella. Maksuaikataulua on hänen maksukykynsä huomioon ottaen pidettävä kohtuullisena.

Päätöksen kohteena oleva viranhaltija vaatii oikaisuvaatimuksessaan viimeisenä (kohta 4), että takaisinperinnän peruste ja ajanjakson alkamispäivä (7.3.2025)

selvitetään täsmällisesti, sillä hän katsoo, ettei hänen työ- tai virkasuhdettaan ole irtisanottu kyseisenä ajankohtana.

Tältä osin todetaan, että päätöksen kohteena oleva viranhaltija on itse ilmoittanut 6.3.2025 palvelussuhteensa päättämisestä silloiselle esihenkilölleen. Palvelussuhteen päättämisen syynä on ollut viranhaltijaa koskeva henkilökohtainen syy. Viranhaltijan silloinen esihenkilö on tiedustellut, haluaako hän jäädä sairauslomalle. Viranhaltija on itse kertonut, ettei tämä ole mahdollista, vaan palvelussuhde päättyy. Esihenkilö on tämän jälkeen käynyt päätöksen kohteena olevan viranhaltijan kanssa läpi palvelussuhteen päättämiseen liittyvät asiat.

Vaikka palvelussuhde olisi jatkunut, viranhaltijalla ei olisi kuitenkaan ollut oikeutta sairausajan palkkaan, sillä sovellettavan työ- ja virkaehtosopimuksen V luvun 2 § 2 momentin mukaan (hyvinvointialueen yleinen työ- ja virkaehtosopimus HYVTES) edellytyksenä sairausajan palkan saamiselle on, että palvelussuhde on välittömästi ennen sairauspoissaoloa jatkunut vähintään 60 kalenteripäivää (karenssiaika). Viranhaltijan palvelussuhde hyvinvointialueelle oli alkanut vasta 17.2.2025.

Yhteenveto

Oikaisuvaatimuksen johdosta takaisinperinnän kohtuullistamista on arvioitu edellä esitetyin perustein. Viranhaltijalle on maksettu aiheetta palkkaa, eikä takaisinperintää ole olosuhteet huomioon ottaen pidettävä kohtuuttomana. Aiheettomasti maksettu palkka peritään takaisin.

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva viranhaltijapäätös (Liite 1, 1.9.2026, 23 §) ja oikaisuvaatimus (Liite 2, oikaisuvaatimus, salassa pidettävä) ovat tämän päätösesityksen liitteinä. Lisäksi päätösesityksen liitteenä on tarkempi kuvaus tilanteesta (Liite 3, salassa pidettävä) sekä viranhaltijalle lähetetty kuulemiskirje (liite 4) sekä viranhaltijan vastaus kuulemiseen (liite 5, salassa pidettävä).

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia laillisuusvirheitä, joiden perusteella oikaisuvaatimuksen kohteena olevaa päätöstä olisi syytä muuttaa tai kumota. Oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät myöskään anna aihetta hyväksyä vaatimusta tarkoituksenmukaisuusharkinnan perusteella. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, eikä se ole muutoinkaan lainvastainen.

Todettakoon kuitenkin lisäksi, vaikka liitteenä oleva oikaisuvaatimus hylättäisiin, viranhaltija voi aina sopia maksuaikataulun pidentämisestä ja sitä kautta maksuerän pienentämisestä työnantajan kanssa myös takaisinperinnän alettua.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä liitteenä 2 olevan oikaisuvaatimuksen käsitellyksi ja hylätä oikaisuvaatimuksen.

Kokouskäsittely
Aluehallituksen jäsen Gashaw Bibani poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 10.49.

Päätös
Aluehallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 224

Oikaisuvaatimus koskien sijaishuollon sosiaalityön toimintayksikön esihenkilön viranhaltijapäätöstä 15.9.2026 § 2

VAKEDno-2026-4722

Liitteet

1 Liite 1 Oikaisuvaatimus
Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja
2 Liite 2 Oikaisuvaatimuksen tekijän 3.9.2026 toimittama valitus virkasuhteen purkamisesta
Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja
3 Liite 3 Sijaishuollon sosiaalityön toimintayksikön esihenkilön viranhaltijapäätös 15.9.2026 § 2 koskien määräaikaisen virkasuhteen purkamista
4 Liite 3.1, viranhaltijapäätöksen liite koskien määräaikaisen virkasuhteen purkamista
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24.1 kohta 32
5 Liite 4: Ilmoitus virkasuhteen purkamisesta
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
6 Liite 5 Oikaisuvaatimuksen väitteiden tarkempi arviointi
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
7 Liite 6 Oikaisuvaatimuksen tekijän Helsingin hallinto-oikeuteen 21.6.2026 toimittama valitus
Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja
8 Liite 7 Oikaisuvaatimuksen tekijän selvityspyyntö Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle virkasuhteen purkamisesta
Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja
9 Liite 8 Helsingin hallinto-oikeuden 9.9.2026 selvityspyyntö Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle
Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja
10 Liite 9: Hallinto-oikeuden päätös 22.9.2026
Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja
11 Liite 10: Kuulemiskutsu 17.11.2025
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Asian valmistelija: HR-juristi Anna Mäki-Jokela

Tausta

Toimintayksikön esihenkilö on 20.11.2025 ilmoittanut oikaisuvaatimuksen tekijälle määräaikaisen virkasuhteen purkamisesta. Viranhaltijapäätös asiasta on tehty takautuen 15.9.2026.

Kyseisestä päätöksestä on tehty oikaisuvaatimus 17.9.2026 (liite 1).

Ennen oikaisuvaatimuksen tekemistä viranhaltija on valittanut palvelussuhteen päättämisestä Helsingin hallinto-oikeuteen 21.6.2026 (liite 6). Viranhaltija on myös asiamiehensä välityksellä pyytänyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta selvitystä palvelussuhteen purkamisesta heinäkuussa 2026 (liite 7). Niin ikään Helsingin hallinto-oikeus on 9.9.2026 pyytänyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta selvitystä purkupäätöksen muutoksenhakuosoituksesta (liite 8).

Edellä mainittujen selvitysten antamisen yhteydessä on havaittu, että vaikka asiassa on muuten työnantajan arvion mukaan menetelty asianmukaisesti ja viranhaltijalle on annettu ilmoitus palvelussuhteen purkamisesta, varsinaista viranhaltijapäätöstä palvelussuhteen päättämisestä ei ole annettu työnantajan inhimillisestä virheestä johtuen. Näin ollen viranhaltijapäätös on annettu 15.9.2026 takautuen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on asianosaisena ollut oikeutettu tekemään oikaisuvaatimuksen, ja oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa viranhaltijapäätöksen antamisesta. Oikaisuvaatimus käsitellään aluehallituksen alaisen viranhaltijan päätöksen osalta aluehallituksessa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 65 §:n mukaan irtisanomisesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen. Asiasta päättäminen on kuulunut näin ollen päätöksen tehneen viranomaisen toimivaltaan.

Oikaisuvaatimus, sen keskeinen sisältö sekä oikaisuvaatimuksen käsittelyä edeltäneet toimet

Oikaisuvaatimuksen tekijä on toimittanut 17.9.2026 aluehallitukselle käsiteltäväksi oikaisuvaatimuksen virkasuhteen purkamisesta annettuun päätökseen (liite 1). Oikaisuvaatimuksen tekijä on myös aiemmin ennen viranhaltijapäätöksen antamista toimittanut 3.9.2026 valituksen virkasuhteen purkamisesta (liite 2). Tätä ennen oikaisuvaatimuksen tekijä on edellä kerrotulla tavalla toimittanut myös kirjallisen valituksen Helsingin hallinto-oikeuteen 21.6.2026. Työnantaja ottaa hovioikeuteen toimitetun valituksen viran puolesta huomioon tämän oikaisuvaatimuksen käsittelyssä.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on oikaisuvaatimuksessaan vaatinut annetun päätöksen kumoamista ja menetettyjen ansioiden korvaamista. Oikaisuvaatimusta on perusteltu sillä, että oikaisuvaatimuksen tekijä on ollut tapahtuma-aikaan niin sairas, ettei hän ole kyennyt ilmoittamaan sairaudestaan työnantajalle määräysten edellyttämällä tavalla. Oikaisuvaatimuksessa ei ole perusteltu vaatimusta tarkemmin.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on edellä kerrotulla tavalla valittanut Helsingin hallinto-oikeuteen. Valituksessa oikaisuvaatimuksen tekijä on muun muassa todennut, etteivät työsuhteen välitön päättäminen ja virkasuhteen purkaminen ole tapahtuneet Suomen tasavallan toimintaa koskevien prosessioikeudellisten, julkisoikeudellisten ja siviilioikeudellisten periaatteiden mukaisesti.

Niin ikään oikaisuvaatimuksen tekijä on valituksessa todennut, ettei hänelle ole järjestetty mahdollisuutta tulla kuulluksi hallintolain edellyttämällä tavalla, sillä asiaa ei ole annettu hänelle tiedoksi julkisuuslaissa määritellyllä viranomaisasiakirjalla hallintolaissa tarkoitetulla tavalla. Oikaisuvaatimuksen tekijä on myös valituksessa todennut, että on otettava huomioon se tosiasiallinen seikka, että viranomaisen laatima asiakirja tulee julkiseksi, jollei asiakirjan julkisuudesta, salassapidosta tai muusta tietojen saantia koskevasta rajoituksesta tässä tai muussa laissa säädetä erikseen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on pyytänyt valituksessaan hallinto-oikeutta kiinnittämään välitöntä huomiota asian käsittelyprosessissa tapahtuneeseen ja tarkastelemaan kaikkien artiklojen, säädösten, asetusten ja lakien noudattamatta jättämistä siltä osin kuin se on aiheellista Naton peruskirjan, EU:n lainsäädännön sekä Suomen tasavallan

ja valtioneuvoston toimintaa määrittävien hallituksen esitysten ja lakien perusteella. Oikaisuvaatimuksen tekijä toivoo kiinnitettävän erityistä huomiota asiaan liittyvien ennakkotapausten huomioon ottamiseen työlainsäädännön puitteissa.

Helsingin hallinto-oikeus on pyytänyt oikaisuvaatimuksen tekijältä 25.6.2026 lisäselvitystä ja antanut sittemmin 22.9.2026 päätöksen, jonka mukaan Helsingin hallinto-oikeus ei tutki valitusta, vaan siirtää asian Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle oikaisuvaatimuksena käsiteltäväksi. (liite 9)

Oikaisuvaatimuksen käsittely

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003, jäljempänä viranhaltijalaki) 17 §:n 1 momentin mukaan viranhaltijan on suoritettava virkasuhteeseen kuuluvat tehtävät asianmukaisesti ja viivytyksettä noudattaen asianomaisia säännöksiä ja määräyksiä sekä työnantajan työnjohto- ja valvontamääräyksiä.

Viranhaltijalain 17 §:n 2 momentin mukaan viranhaltijan on tehtävässään toimittava tasapuolisesti ja käyttäydyttävä asemansa ja tehtävänsä edellyttämällä tavalla.

Saman lain 41 §:n mukaan työnantaja saa purkaa viranhaltijan virkasuhteen päättymään heti noudatettavasta irtisanomisajasta tai määräajan pituudesta riippumatta vain erittäin painavasta syystä. Tällaisena syynä voidaan pitää laista tai määräyksistä johtuvien, virkasuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden niin vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä, ettei työnantajalta voida kohtuudella edellyttää virkasuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

Lain 42 §:n mukaan purkamisoikeus raukeaa, jollei syy ole jo aikaisemmin menettänyt merkitystään, 14 päivän kuluttua siitä, kun työnantaja on saanut tiedon purkamisen aiheesta, tai, jos syy on jatkuva, siitä, kun työnantaja on saanut tiedon sen lakkaamisesta. Jos purkaminen estyy pätevän syyn vuoksi, purkaminen saadaan toimittaa 14 päivän kuluessa esteen lakkaamisesta.

Ennen työnantajan suorittamaa irtisanomista tai purkamista viranhaltijalle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi virkasuhteen päättämisen syistä perusteluineen. Viranhaltijalla on oikeus häntä kuultaessa käyttää avustajaa. Oikeudesta käyttää avustajaa on ilmoitettava viranhaltijalle. Työnantajan suorittamaa irtisanomista tai purkamista koskeva päätös perusteluineen on merkittävä pöytäkirjaan (43 §).

Oikaisuvaatimuksen tehnyt viranhaltija on ollut määräaikaisessa virkasuhteessa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueeseen 10.12.2024 alkaen. Määräaikaisen virkasuhteen päättymisajankohta olisi ollut 9.12.2025.

Virkasuhteen kestäessä viranhaltija on ollut syytä ilmoittamatta pois työtehtävistään. Poissaolo on kestänyt 11.11.2025 lähtien aina palvelussuhteen päättämiseen 20.11.2025 asti.

Työnantaja on tavoitellut viranhaltijaa em. välisenä aikana useita kertoja eri tavoin. Viranhaltija ei ole vastannut työnantajan yhteydenottoyrityksiin. Työnantaja on ollut tämän lisäksi yhteydessä viranomaisiin. Viranomaisilta saadun tiedon mukaan viranhaltija on tavoitettu poissaolon aikana hyväkuntoisena.

Poissaolon edelleen jatkuessa työnantaja on arvioinut mahdollisuutta jatkaa palvelussuhdetta. Oikaisuvaatimuksen tekijälle on näin ollen varattu 20.11.2025

tilaisuus tulla kuulluksi virkasuhteen päättämisen syistä perusteluineen viranhaltijalain 43 §:n edellyttämällä tavalla.

Kutsu kuulemistilaisuuteen on lähetetty 17.11.2025. Kuulemistilaisuus on pidetty 20.11.2025. Viranhaltija ei ole tullut kuulemistilaisuuteen eikä vastannut kutsuun muullakaan tavoin. Kuulemiskutsussa on todettu, että asian käsittelyä jatketaan, vaikka viranhaltija ei saapuisi kuulemiseen.

Kuulemisen jälkeen tehdyn kokonaisarvion perusteella työnantaja ei ole nähnyt edellytyksiä oikaisuvaatimuksen tekijän virkasuhteen jatkamiselle. Viranhaltijalle on 20.11.2025 annettu ilmoitus virkasuhteen päättämisestä, jonka mukaisesti virkasuhde puretaan päättymään lain 41 §:ssä tarkoitetun painavan syyn johdosta.

Tarkemmat perusteet virkasuhteen päättämiselle on avattu liitteenä olevassa selvityksessä (salassa pidettävä).

Hallintolain 45 §:n mukaan hallintopäätös on perusteltava ja perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun.

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös on kokonaisuudessaan perusteltu ja siinä on mainittu seikat ja selvitykset, jotka ovat vaikuttaneet ratkaisuun.

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva viranhaltijapäätös (liite 3), oikaisuvaatimus (liite 1) sekä tarkemmat perusteet irtisanomiselle (liite 5) ovat tämän päätösesityksen liitteinä. Lisäksi päätösesityksen liitteinä ovat kutsu kuulemistilaisuuteen (liite 10) sekä määräaikaista virkasuhdetta koskeva purkuilmoitus (liite 4).

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia laillisuusvirheitä, joiden perusteella oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös olisi syytä kumota. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei myöskään ole oikaisuvaatimuksessa esittänyt seikkoja, joiden perusteella olisi syytä arvioida uudelleen päätöksen perusteita tai tarkoituksenmukaisuutta. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä liitteenä olevan oikaisuvaatimuksen käsitellyksi ja hylätä oikaisuvaatimuksen.

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Nuorisovaltuuston edustaja Joel Rasku saapui takaisin kokoukseen päätöksen jälkeen klo 10.56. Päätöksenteon jälkeen pidettiin kokoustauko klo 10.56-11.07.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 225
Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen puuttumista työperäiseen hyväksikäyttöön

VAKEDno-2026-600

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Aluevaltuuston kokouksessa 2.2.2026 § 12 jätettiin Vasemmistoliiton valtuustoryhmän valtuustoaloite "Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen on puututtava työperäiseen hyväksikäyttöön". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 32 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Vantaan ja Keravan hyvinvointialue käyttää vuosittain merkittäviä summia hankintoihin ja alihankintaan. Näihin ketjuihin voi kytkeytyä myös työperäistä hyväksikäyttöä ja ihmiskauppaa, joten hyvinvointialueen on vahvistettava toimiaan modernin orjuuden torjumiseksi.

Suomessa työskentelee monia ulkomaalaisia ihmiskaupan uhreja olosuhteissa, joita on kuvattu moderniksi orjuudeksi. He saapuvat tänne vakavasti velkaantuneina jouduttuaan maksamaan suuren kynnysrahan halpatyövoiman välittäjille. Heitä on töissä rakennustyömailla, vanhustenhoitajina, siivoojina sekä monilla muilla julkisella rahalla toimivilla aloilla.

Harmaan talouden ja työperäisen hyväksikäytön ongelmiin on herättävä. Valitettava totuus on, että ulkomaisten työntekijöiden hyväksikäyttö on yleistä sekä järjestelmällistä. Yrittäjille ja ihmiskauppiaille annetut tuomiot ovat aivan liian lieviä, joskus myös täysin olemattomia. Toiminnasta kärsivät eniten ihmiskaupan uhrit, mutta myös rehelliset yrittäjät, jotka joutuvat kilpailemaan orjatyötä hyödyntävien yritysten kanssa.

Työsuojeluviranomaiset ovat valitettavasti usein avuttomia havaittujen väärinkäytösten estämisessä, sillä heidän toimivaltuutensa ja resurssinsa ovat täysin riittämättömät. Valtion tulee rahoitusta lisäämällä, rangaistuksia kiristämällä ja viranomaisten toimivaltuuksia vahvistamalla torjua hyväksikäyttöä. Hyvinvointialueilla on myös tärkeä asema työvoiman hyväksikäytön ja ihmiskaupan estämisessä.

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä esittää, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen on laadittava selkeät ja sitovat ohjeistukset työehtojen polkemisen, työperäisen hyväksikäytön ja ihmiskaupan torjumiseksi hyvinvointialueen toiminnassa, alihankintaketjuissa ja hankinnoissa. On selvitettävä pitäisikö alihankintaketjujen pituutta rajoittaa.

Esitämme, että hyvinvointialueella otettaisiin käyttöön Työvoiman hyväksikäytön torjunta rakennusalalla –ohjekortti. Se sisältää keinoja ennaltaehkäistä ja tunnistaa työvoiman hyväksikäyttöä rakennushankkeissa sekä neuvoja, kuinka toimia epäilysten herätessä. Ohjekortin luoneet rakennusalan työnantaja- ja työntekijäjärjestöt näkevät, että ohjeiden noudattaminen edistää tervettä kilpailua ja reiluja työoloja sekä auttaa torjumaan harmaata taloutta ja talousrikoksia. Ohjeet perustuvat lain vaatimuksiin ja sisältävät huolellisuusvelvoitteeseen perustuvia toimenpiteitä, joilla edistetään vastuullisempaa yrityskulttuuria.

Kaikissa hyvinvointialueen tehtävissä sopimuksissa on vaadittava työehtosopimusten noudattamista koko hankintaketjun osalta. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen

viranhaltijoiden on tehtävä aktiivisesti yhteistyötä viranomaisten kanssa hyväksikäyttötapausten estämiseksi ja uhrien auttamiseksi."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 10.2.2026 § 31 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 2.8.2026 mennessä. Aluehallitus käsitteli vastauksen valtuustoaloitteeseen kokouksessaan 18.8.2026 § 167 ja päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Hyvinvointialue suhtautuu vastuullisuuden vaatimuksiin vakavasti ja toimii yhteistyössä muiden viranomaisten kanssa, mikäli hyvinvointialueen hankintasopimuksissa havaitaan väärinkäytöksiä, kuten työperäistä hyväksikäyttöä tai ihmiskauppaa.

Nykytilanne

Hankintalain (1397/2016) mukaan hankintayksikön on päätöksellään suljettava ehdokas tai tarjoaja tarjouskilpailun ulkopuolelle, jos hankintayksikön tiedossa on, että ehdokas tai tarjoaja taikka sen hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsen tai edustus-, päätös- tai valvontavaltaa käyttävä henkilö on rikosrekisteristä ilmenevällä lainvoimaisella tuomiolla tuomittu rangaistukseen muun muassa rikoslain 25 luvun 3 §:ssä tarkoitetusta ihmiskaupasta tai 3 a §:ssä tarkoitetusta törkeästä ihmiskaupasta. Lisäksi hankintayksikkö voi päätöksellään sulkea tarjouskilpailun ulkopuolelle ehdokkaan tai tarjoajan, joka on rikkonut Suomen tai Euroopan unionin lainsäädännön, työehtosopimusten taikka liitteessä C lueteltujen kansainvälisten sopimusten ympäristö-, sosiaali- ja työoikeudellisia velvoitteita, ja jonka rikkomuksen hankintayksikkö voi näyttää toteen.

Poissulkemisperusteiden selvittämiseksi EU-kynnysarvon ylittävissä kilpailutuksista hyvinvointialue tarkastaa rikosrekisteriotteet ennen hankintasopimuksen tekemistä. Tilaajavastuulain mukaiset selvitykset tarkastetaan aina tilaajavastuulain edellyttämissä tilanteissa, ja tilaajavastuutietoja seurataan jatkuvalla seurannalla sopimuskauden aikana.

Hyvinvointialue on jo toteuttanut konkreettisia toimenpiteitä työperäiseen hyväksikäytön torjumiseen sekä alihankinnan hallintaan liittyviä toimenpiteitä kansallisen kynnysarvon ylittävissä hankinnoissa muun muassa Code of Conduct -sopimusehdoilla ja niitä tarkentavilla vaatimuksilla. Sopimustoimittajan tulee aina varmistaa Code of Conductin vaatimusten toteutuminen omassa toiminnassaan sekä koko toimitus- ja alihankintaketjussaan. Lisäksi sopimustoimittajan tulee kehittää vastuullisuusraportointiaan sopimuskauden aikana.

Hyvinvointialueella on sopimukseen perustuen oikeus pyytää selvityksiä, vaatia puutteiden korjaamista ja auditoida toimittajaa sekä sen alihankkijoita sopimusehtojen mukaisesti. Code of Conduct -sopimusehdot ja niitä tarkentavat vaatimukset ovat lähtökohtaisesti liitteenä kaikissa kansallisen kynnysarvon ylittävissä hankinnoissa.

Code of Conduct -ehdoissa huomioidaan muun muassa Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimukset ja velvoitteet sekä seuraavat vaatimukset:

- Toimittaja ja sen alihankkijat noudattavat muun ohella työntekijöiden suojelua, työehtoja ja työoloja sekä ympäristönsuojelua koskevaa, tavaran ja palvelun tuotantomaassa voimassa olevaa lainsäädäntöä, mukaan lukien minimipalkkoja ja sosiaalista hyvinvointia koskevaa sääntelyä.
- Toimittaja varmistaa alihankkijoidensa kanssa tehtävillä sopimuksilla, että alihankkijat sitoutuvat Code of Conductissa esitettyihin tai niitä sisällöltään vastaaviin vaatimuksiin, ja valvoo sopimusten toteutumista.
- Toimittaja on velvollinen varmistamaan, ettei se ole osallisena, suoraan tai epäsuorasti, haitallisten ihmisoikeusvaikutusten aiheutumisessa. Haitallinen ihmisoikeusvaikutus poistaa yksilöltä mahdollisuuden nauttia ihmisoikeuksistaan tai heikentää tätä mahdollisuutta. Toimittajan tulee edellyttää ihmisoikeuksien kunnioittamista myös sen toimitusketjuun kuuluvilta yrityksiltä.
- Toimittajalla on menetelmät haitallisten ihmisoikeusvaikutusten havaitsemiseksi ja niihin puuttumiseksi kaikissa toiminnoissaan, mukaan lukien sen toimitusketjussa mahdollisesti tapahtuvat haitalliset ihmisoikeusvaikutukset.
- Toimittaja ja sen alihankkijat noudattavat Kansainvälisen työjärjestön ILO:n keskeisiä yleissopimuksia (nro 29: Pakollinen työ, nro 87: Ammatillinen järjestäytymisvapaus ja ammatillisen järjestäytymisoikeuden suojelu, nro 98: Järjestäytymisoikeuden ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden periaatteiden soveltaminen, nro 100: Samanarvoisesta työstä miehille ja naisille maksettava sama palkka, nro 105: Pakkotyön poistaminen, nro 111: Työmarkkinoilla ja ammatin harjoittamisen yhteydessä tapahtuva syrjintä, nro 138: Työhön pääsemiseksi vaadittava vähimmäisikä ja nro 182: Lapsityön pahimpien muotojen kieltäminen ja välittömät toimet niiden poistamiseksi).

Hyvinvointialueella on käytössä ilmoituskanava, jonka kautta voi ilmoittaa toimintaan liittyvistä väärinkäytösepäilyistä, esimerkiksi toiminnasta, jossa ei noudateta Code of Conductissa tai sopimusehdoissa määriteltyjä vastuullisia ja eettisiä periaatteita. Lisäksi hyvinvointialue valvoo itse aktiivisesti hankintasopimuksiaan muun muassa tekemällä kohdekäyntejä esimerkiksi ateria- ja siivouspalveluissa.

Alihankinta

Järjestämislain (612/2021) muutoksen myötä alihankittavien palveluiden prosenttimääräinen enimmäisraja poistettiin sosiaali- ja terveyspalveluhankinnoissa. Hyvinvointialueella on vastuu valvoa palveluntuottajia ja niiden alihankkijoita sekä sitä, että palvelut tuotetaan sopimuskaudella lakien, asetusten ja kilpailutuksen ehtojen mukaisesti. Järjestämislain 17 a §:n mukainen sääntely alihankinnan ketjutuksesta mahdollistaa alihankinnan ketjuttamisen vain poikkeustapauksissa, kuten silloin, kun kyse on sairaudesta, vanhempainvapaasta tai muusta vastaavasta syystä johtuvasta tilapäisestä tarpeesta.

Hankintalain kynnysarvon ylittävissä hankinnoissa ei voida lähtökohtaisesti kieltää tarjoajia käyttämästä alihankkijoita, ellei tähän ole erityistä syytä. Rakennusurakka- ja palveluhankinnoissa sekä tavarahankintaan liittyvissä kokoamis- ja asennustöissä voidaan kuitenkin vaatia, että tarjoaja tai ryhmittymän jäsen toteuttaa itse tietyt kriittiset tehtävät. Sopimusten päivittämisen yhteydessä hyvinvointialue täsmentää alihankintaan liittyviä sopimusehtoja, erityisesti Tilakeskuksen hankintoihin ja muiden korkean riskin hankintoihin liittyen.

Tulevat toimenpiteet ja tietoisuuden lisääminen

Hyvinvointialue on julkisena hankintayksikkönä sitoutunut toteuttamaan vastuullista hankintaa muun muassa hyvinvointialueen hankintaohjeen ja hankintastrategian mukaisesti hankintalaissa ja tilaajavastuulaissa säädetyllä tavalla. Hyvinvointialue tulee kehittämään ohjeistustaan ja toimenpiteitään, jotta haastavaan ilmiöön voidaan puuttua myös muuten kuin sopimusehdoilla.

Konkreettisena toimenpiteenä laaditaan vuoden 2027 aikana työperäisen hyväksikäytön torjunnan toimenpideohjelma. Toimenpideohjelma tulee sisältämään valtuustoaloitteessa vaaditut toimenpiteet viranomaisyhteistyön lisäämisestä sekä toimenpiteet sopimusehtojen ja vaatimuksien tarkentamisesta.

Toimenpideohjelman tuloksena tullaan lisäämään opastusta ja lisätietoa hyvinvointialueen henkilöstölle työperäisen hyväksikäytön tunnistamiseksi ja torjumiseksi. Hyvinvointialue tulee laatimaan toimintamallin tilanteisiin, joissa on aihetta epäillä väärinkäytöksiä ja lisätä kykyä tunnistaa ja ymmärtää työperäisen hyväksikäytön ilmiöitä ja sen uhreja. Lisäksi tarkoituksena on parantaa koko toimitusketjun seurantaa ja läpinäkyvyyttä. Toimenpideohjelman toteutumisesta, riskialojen hankintoihin kohdistetuista valvontatoimista sekä havaituista poikkeamista ja väärinkäytösepäilyistä tullaan raportoimaan vuosittain hyvinvointialueen johtoryhmälle.

Tulevissa hankinnoissa, joissa voi olla suuri riski työperäiselle hyväksikäytölle, asetetaan tarkentavia vaatimuksia ja ehtoja sekä huomioidaan soveltuvin osin muita toimialaa koskevia käytäntöjä ja erityisehtoja osana kilpailutusprosessia (esim. markkinavuoropuhelussa). Keskeisiä riskialoja ovat erityisesti rakennusurakat, siivouspalvelut ja ruokapalvelut. Niissä sopimusvalvontaa tehostetaan laadittavan toimenpideohjelman mukaisesti.

Hyvinvointialue tulee ottamaan käyttöön Työvoiman hyväksikäytön torjunta rakennusalalla -ohjekortin vuoden 2027 aikana. Hyvinvointialueen vastuullisuuden vähimmäisehdot koskevat jo nyt myös rakennus- ja urakkahankintoja. Edellä mainittu sisällytetään osaksi sopimusmallipohjien päivittämisen kokonaisuutta.

Hyvinvointialue huomioi hankintaohjeita ja sopimusehtoja päivitettäessä ja uusia kilpailutuksia valmistellessa myös muut valtakunnalliset oppaat ja ohjeistukset, kuten valtiovarainministeriön rahoittaman Hankinta-Suomi-ohjelmassa julkaistut oppaat ja työkalut sekä HEUNIn parhaat käytännöt. Edellä mainittujen avulla varmistetaan, että kuhunkin hankintaan mahdollisesti liittyvät riskit ja vastuullisuusnäkökulmat otetaan järjestelmällisesti huomioon.

Hyvinvointialue on julkaissut Aktiivinen toimijuus -hankkeessa Vakauta ja arvioi -työkaluja ihmiskaupan uhrien auttamiseksi -käsikirjan, joka on saatavilla ihmiskauppa.fi-sivustolla. Hyvinvointialueen YouTube-kanavalla on myös videoita ihmiskaupan uhrien tunnistamisesta sekä THL:n kanssa tuotettuja ihmiskauppaa käsitteleviä videokokonaisuuksia.

Hyvinvointialueen hankintayksikkö haluaa edistää ja kehittää vastuullisuusvaatimusten toteutumista hyvinvointialueen ostopalveluissa yhteistyössä hyvinvointialueen muiden toimialojen kanssa.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Vasemmistoliiton valtuustoryhmälle ja 32 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Antero Eerola jätti päätökseen Vasemmistoliiton aluehallitusryhmän pöytäkirjalausuman, joka kuului seuraavasti:

"Vasemmistoliiton aluevaltuustoryhmä pitää myönteisenä, että työperäisen hyväksikäytön torjumista koskeva aloite on johtanut valmisteluun ja konkreettisten toimenpiteiden käynnistämiseen hyvinvointialueella. Työperäinen hyväksikäyttö, alipalkkaus ja työntekijöiden oikeuksien loukkaukset eivät kuulu hyvinvointialueelle eivätkä sen hankintaketjuihin. Erityisen tärkeää on varmistaa, että myös alihankkijoiden ja palveluntuottajien toiminta täyttää suomalaisen työelämän pelisäännöt. Vasemmistoliiton aluevaltuustoryhmä korostaa, että toimenpiteiden tulee näkyä käytännössä muun muassa hankintojen valvonnassa, henkilöstön koulutuksessa, ilmoituskanavien toimivuudessa sekä yhteistyössä viranomaisten kanssa. Lisäksi ryhmä pitää tärkeänä, että työn etenemisestä raportoidaan luottamushenkilöille säännöllisesti. Pidämme tärkeänä, että valmisteltava toimenpideohjelma valmistuu aikataulussa ja että hyvinvointialue osoittaa nollatoleranssia kaikkea työperäistä hyväksikäyttöä kohtaan."

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 226
Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien tekoälyn hyödyntämisen vauhdittamista ja seurantaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

VAKEDno-2026-2620

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen ja tekoälyohjelman johtaja Kimi Korvanen

Aluevaltuuston kokouksessa 18.5.2026 § 38 jätettiin Tuomas Vanhasen, Timo Laanisen ja Inna Kallioisen valtuustoaloite "Valtuustoaloite tekoälyn hyödyntämisen vauhdittamisesta ja seurannasta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella". Valtuustoaloitteen on Vanhasen, Laanisen ja Kallioisen lisäksi allekirjoittanut 20 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me allekirjoittaneet aluevaltuutetut esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue:

Kokoaa nopealla aikataululla hyvinvointialuestrategiaan, vuoden 2026 talousarvioon, uudistusohjelmaan, Tietohallinto-ohjelmaan 2026–2030 ja Digikehittämisen tiekarttaan 2026–2030 sisältyvät tekoälyä, automaatiota ja digipalveluja koskevat tavoitteet yhdeksi selkeäksi toteutussuunnitelmaksi valtuustokauden investointisuunnitelmia ja talousarvioita varten.

Tunnistaa sosiaali- ja terveyspalveluista, pelastustoimesta, ensihoidosta, hallinnosta ja tukipalveluista ne tehtävät ja prosessit, joissa tekoäly voi turvallisesti ja hyödyllisesti nopeuttaa palveluun pääsyä, vähentää rutiinityötä, helpottaa tiedonhakua, tukea asiakas- ja potilastyötä, parantaa saavutettavuutta tai sujuvoittaa palveluohjausta.

Arvioi käynnissä olevien ja suunniteltujen tekoälykokeilujen, kuten verkkosivujen tekoälypohjaisen chatbotin, tekoälytulkkauksen ja tekoälyavusteisen kirjaamisen, tulokset, riskit ja mahdollisuudet laajempaan käyttöönottoon.

Priorisoi tekoälyn käyttökohteet niiden vaikuttavuuden, kustannushyödyn, turvallisuuden, asiakas- ja potilasturvallisuuden, henkilöstön työajan vapautumisen, yhdenvertaisuuden ja käyttöönoton realistisuuden perusteella.

Arvioi samalla tietosuojan, tietoturvan, asiakas- ja potilastietojen käsittelyn, läpinäkyvyyden, kielellisten oikeuksien, virkavastuun sekä ihmisen päätösvallan ja ammatillisen harkinnan turvaamisen vaatimukset.

Kokoamisen yhteydessä tavoitteena on arvioida, onko tekoälyn avulla mahdollista saavuttaa esimerkiksi 5 % tuottavuusloikka ja siten useiden kymmenien miljoonien eurojen tuottavuuspotentiaali hyvinvointialueen toimintamenoihin valtuustokauden aikana, ja että mitä päätöksiä tämän saavuttaminen edellyttäisi. Tuottavuuden vahvistaminen tekoälyn avulla vahvistaisi VAKEn taloudellista kestävyyttä ja samalla toisi lisää liikkumavaraa palveluiden läpimurtoparannuksiin.

Tuo vuoden 2027 talousarvion valmistelun ja hyvinvointialueen uudistusohjelman päivityksen yhteydessä aluevaltuustolle yhteenvedon tärkeimmistä tekoälyn käyttökohteista, niiden aikataulusta, vastuista, kustannuksista, arvioiduista hyödyistä, riskeistä ja seurannan mittareista.

Perustelut

Tekoäly voi auttaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialuetta parantamaan palvelujen saatavuutta, työn sujuvuutta, kustannusvaikuttavuutta ja asukkaiden yhdenvertaista palvelua. Tarkoitus ei ole korvata sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaista, pelastustoimen asiantuntijaa tai ihmisen tekemää päätöksentekoa, vaan tukea henkilöstöä ja vapauttaa aikaa vaikuttavampaan työhön.

Aloite ei käynnistä uutta irrallista kehittämissuuntaa, vaan kokoaa yhteen ja vauhdittaa niitä tekoälyyn, automaatioon ja digikehittämiseen liittyviä tavoitteita, jotka hyvinvointialue on jo kirjannut omiin asiakirjoihinsa. Aloitteen lisäarvo on siinä, että se tuo kokonaisuuteen valtuustotason priorisoinnin, vaikutusten arvioinnin ja seurannan sekä kirittää hyvinvointialuetta tekoälyn vastuullisessa ja kestävässä hyödyntämisessä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialuestrategiassa palvelujen saatavuutta parannetaan laajentamalla digi- ja etäpalveluja sekä hyödyntämällä tekoälyä asiakas- ja potilastyön tukena. Strategiassa todetaan myös, että hyvinvointialue laatii strategiakaudella kattavan tekoälyohjelman ja käynnistää sen mukaiset toimenpiteet. Vuoden 2026 talousarviossa puolestaan tuodaan esiin, että nopeana jatkuva digitalisaatio ja teknologinen kehitys mahdollistavat uusia tehokkaita toimintatapoja. Investointien ohella uusien ratkaisujen käyttöönotto vaatii uusia taitoja, tukea osaamiseen sekä käyttöönotettavien digipalvelujen tarkkaa kohdentamista lisäarvon maksimoimiseksi.

Myös Tietohallinto-ohjelma 2026–2030 ja Digikehittämisen tiekartta 2026–2030 tukevat aloitteen tavoitetta. Tietohallinto-ohjelmassa todetaan, että automaatiolla ja tekoälyllä kasvatetaan sote-toiminnan tuottavuutta. Ohjelmassa korostetaan myös kustannustehokkuutta, pitkäjänteistä digikehittämistä, toimialojen todellisia tarpeita sekä sitä, ettei teknologiaa kehitetä teknologian vuoksi. Digikehittämisen tiekartassa tekoäly on tunnistettu keskeiseksi kehittämiskokonaisuudeksi. Siinä mainitaan muun muassa tekoälyavusteinen kirjaaminen, AI-tulkkaus, chatbotit, asiakaspalvelun automaatio, tekstimassojen käsittely, resurssisuunnittelu ja hallinnon toistuvien tehtävien automatisointi tekoälyn avulla.

Tekoälyn mahdollisuudet eivät ole VAKElle vain tulevaisuuden kysymys. Hyvinvointialueella on jo käynnissä omia tekoälyyn liittyviä kokeiluja. VAKE on ottanut verkkosivuillaan testikäyttöön tekoälypohjaisen chatbotin, joka antaa yleistä neuvontaa ja ohjaa käyttäjiä hyvinvointialueen verkkosisältöihin. Lisäksi VAKE pilotoi tekoälyn käyttöä tulkkauksessa asiakastyössä sekä tekoälyavusteista kirjaamista vanhusten kotona asumisen palveluissa. Nämä kokeilut ovat tärkeitä, mutta niiden hyödyt, riskit ja mahdollinen laajentaminen on arvioitava järjestelmällisesti.

Talousarviossa on tunnistettu muitakin konkreettisia käyttökohteita. Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palveluissa kehitetään chatbotia, reaaliaikaisia tulkkausmahdollisuuksia ja sähköistä ajanvarausta sekä pilotoidaan AI-tuettua kirjaamista henkilöstön työajan vapauttamiseksi suoraan asiakastyöhön. Lisäksi tekoälyä hyödynnetään tiedonhallinnan ja palvelutarpeiden ennakoinnin tukena.

Pelastustoimessa ja ensihoidossa tekoälyn mahdollisuuksia voidaan arvioida esimerkiksi reaaliaikaisen tulkkauksen, tilannekuvan, raportoinnin, onnettomuuksien ehkäisyn, valvontatyön kohdentamisen ja tietoon perustuvan johtamisen tukena.

Käyttökelpoisia esimerkkejä löytyy myös VAKE:n ulkopuolelta. HUS on ottanut Keravan röntgenissä käyttöön tekoälysovelluksen, joka auttaa tunnistamaan aikuisten akuutteja murtumia tavallisista röntgenkuvista niin, että analyysi on nopeasti hoitavan lääkärin

käytettävissä. HUSin Meilahden Siltasairaalassa tekoälyä on hyödynnetty magneettikuvausten nopeuttamisessa. Yhdistettynä toimintatapojen uudistamiseen viikottaiset kuvausmäärät on kyetty nostamaan 240 tutkimuksesta 400 tutkimukseen. Nämä esimerkit osoittavat, että tekoäly voi tukea ammattilaisten työtä ja nopeuttaa prosesseja, kun ratkaisut otetaan käyttöön hallitusti.

Tekoälyä ei pidä nähdä vain yksittäisten työvaiheiden tehostamisena. Parhaimmillaan se voi auttaa uudistamaan kokonaisia prosesseja: yhteydenottojen käsittelyä, palveluohjausta, ajanvarauksen tukea, asiakas- ja potilaskirjaamista, päätösvalmistelua, tiedonhakua, käännöksiä, viestintää, tilannekuvaa, raportointia, riskianalyysiä ja resurssien kohdentamista.

Samalla tekoälyn käyttöönotossa on edettävä vastuullisesti. Sosiaali- ja terveyspalveluissa käsitellään erityisen arkaluonteisia asiakas- ja potilastietoja, ja siksi tietosuoja, tietoturva, läpinäkyvyys, valvonta, henkilöstön koulutus ja asiakkaiden oikeudet ovat ratkaisevan tärkeitä. Tekoälyn käyttö ei saa hämärtää virkavastuuta, kaventaa ammatillista harkintaa, tehdä itsenäisiä asiakas- tai potilaskohtaisia päätöksiä eikä siirtää päätösvaltaa pois ihmiseltä.

Tavoitteena tulee olla, että tekoälyä käytetään Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella turvallisesti, vastuullisesti ja järkevästi tavalla, joka helpottaa asukkaiden arkea, parantaa palveluihin pääsyä, tukee henkilöstön työtä, vahvistaa yhdenvertaisuutta ja auttaa hyvinvointialuetta huolehtimaan kestävästä taloudesta."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 26.5.2026 § 120 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 18.11.2026 mennessä.

Vastaus valtuustoloitteeseen:

Hyvinvointialueelle on laadittu vuosille 2026–2028 tekoälyohjelma, jonka tavoitteena ei ole lisätä tekoälyn käyttöä itseisarvona, vaan rakentaa ratkaisuja, kyvykkyyksiä ja osaamista niihin käyttökohteisiin, joissa tekoäly aidosti parantaa työtä, tuottavuutta, palveluiden laatua ja saatavuutta, sekä päätöksentekoa. Ohjelma kokoaa tekoälykehittämisen yhdeksi kokonaisuudeksi ja kytkee sen hyvinvointialuestrategiaan, uudistusohjelmaan, digikehittämiseen sekä toimialojen tavoitteisiin ja tarpeisiin. Tekoälyohjelma on hyväksytty aluehallituksessa 29.9.2026 § 200 ja sitä on esitelty valmisteluvaiheessa jo aluevaltuustolle aluevaltuuston iltakoulussa 26.8.2026.

Tekoälyohjelma muodostaa aloitteessa esitetyn kokoavan toteutussuunnitelman perustan, jota täsmennetään vuosittain talousarvion, uudistusohjelman ja digikehittämisen suunnittelun yhteydessä. Ohjelmassa on tunnistettu neljä ensisijaista kehittämisen painopistettä. Merkittävin painotus kohdistuu asiakas- ja potilastyön tukemiseen, kuten tekoälyavusteiseen kirjaamiseen ja dokumentointiin, asiakas- ja potilastiedon kokoamiseen ammattilaisen tueksi sekä tekoälytulkkaukseen ja käännöksiin. Toisena kokonaisuutena kehitetään asukkaiden asiointia ja yhteydensaantia esimerkiksi puhelinpalvelun, digitaalisten kanavien, chatbotien ja palveluohjauksen avulla. Lisäksi tekoälyä hyödynnetään hallinnollisten prosessien automatisoinnissa, esimerkiksi talouden, ostolaskujen, dokumenttien hallinnan ja muiden toistuvien tehtävien tukena, sekä koko henkilöstön henkilökohtaisen tuottavuuden parantamisessa yleiskäyttöisillä tekoälytyökaluilla ja agenteilla.

Hyvinvointialueella on jo käynnissä tai valmistelussa useita aloitteessa mainittuihin käyttötapauksiin liittyviä kokeiluja ja toteutuksia. Näitä ovat tällä hetkellä muun muassa tekoälykirjaamisen pilottikokeilut, tekoälytulkkauskokeilut ja VAKEn verkkosivuilla toimiva chatbot-pilotti. Kokeilujen arviointi yhtenäistetään tekoälyohjelman mukaisesti. Jokaiselle merkittävälle käyttötapaukselle määritetään ennen kokeilua lähtötaso ja tavoiteltava hyöty. Hyötyjen arvioinnissa käytetään ensisijaisesti mitattua ja todennettua työajan säästöä, kustannusvaikutusta tai toiminnan laadullista hyötyä. Skaalattaville ratkaisuille laaditaan lisäksi suunnitelma siitä, missä työssä aikaa vapautuu ja mihin vapautuva työpanos käytännössä kohdennetaan. Näin tekoälykokeilut kytketään mahdollisimman suoraan toiminnan muutokseen eivätkä ne jää irrallisiksi teknologiapiloteiksi.

Kehittämiskohteita priorisoidaan yhteisellä arviointimallilla. Arvioinnissa huomioidaan muun muassa hyötypotentiaali, skaalautuvuus, tekninen valmius, käytettävän datan laatu, tietoturva- ja tietosuojariskit, tekoälysääntely sekä kokonaiskustannukset. Samalla arvioidaan aina, onko tekoäly tarkoituksenmukainen ratkaisu vai voidaanko tavoiteltu hyöty saavuttaa yksinkertaisemmin prosessia muuttamalla tai perinteisellä automaatiolla. Tekoälyn käyttökohteet on lisäksi jaettu riskin ja hallintavaatimusten perusteella eri tasoille.

Tekoälyn hyödyntämisen periaatteena on, että tekoäly voi avustaa, automatisoida ja tuottaa ehdotuksia, mutta ihminen varmistaa, tarkistaa ja hyväksyy lopputuloksen. Tekoälypolitiikassa täsmennetään lisäksi tekoälyn käytön periaatteet, vastuut, tietosuoja, riskienhallinta ja käytön rajat. Tällä turvataan muun muassa asiakas- ja potilasturvallisuus, virkavastuu, ammatillinen harkinta, läpinäkyvyys ja asianmukainen henkilötietojen käsittely. Tekoälypolitiikka on hyväksytty aluehallituksessa 29.9.2026 § 200.

Valtuustoaloitteessa esitettyä noin viiden prosentin tuottavuusloikkaa ja useiden kymmenien miljoonien eurojen tuottavuuspotentiaalia ei ole tässä vaiheessa perusteltua käsitellä suoraan toteutuvana säästönä, vaan hyötytavoite on määritelty tarkoituksellisesti mitattavien toiminnallisten vaikutusten kautta. Vuoden 2028 loppuun mennessä tavoitteena on vapauttaa rutiinityöstä 200 henkilötyövuotta vastaava työpanos. Tämä vastaa euromääräisesti noin 14 miljoonan euron laskennallista säästöä. Lisäksi tavoitteena on, että asiakas- ja potilastyöhön vaikuttavat ratkaisut parantavat ennalta määriteltyä palvelumittaria, kuten saatavuutta, läpimenoaikaa, työn laatua, asiakaskokemusta tai ammattilaisen asiakastyöhön käyttämää aikaa. Henkilöstöstä vähintään 70 prosentin tavoitteena on kokea tekoälyn helpottavan tai nopeuttavan omaa työtään vuonna 2028, ja kaikkien tuotantoon vietävien tekoälyratkaisujen tulee täyttää yhteiset turvallisuus-, omistajuus-, mittaus- ja seurantavaatimukset.

Tekoälyohjelman etenemisestä muodostetaan säännöllinen tilannekuva, jossa seurataan käyttökohteiden etenemistä, kustannuksia, saavutettuja hyötyjä, riskejä ja keskeisiä mittareita. Myös keskeytetyt kokeilut ja niistä saadut opit tuodaan näkyviksi. Tekoälyohjelman edistymistä raportoidaan säännöllisesti ja tekoälyratkaisujen mahdollistama toiminnan kehittämisen potentiaali huomioidaan myös uudistusohjelman toimenpiteiden päivittämisen yhteydessä.

Ehdotus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus päättää:

1. antaa Tuomas Vanhaselle, Timo Laaniselle ja Inna Kallioiselle sekä 20 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 227

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien jalkautuvan päihdetyön vahvistamista katuklinikkatyyppisenä toimintamallina Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

VAKEDno-2026-2606

Asian valmistelija: terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja Kati Liukko ja lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialajohtaja Hanna Mikkonen

Aluevaltuuston kokouksessa 18.5.2026 § 38 jätettiin Ulla-Maija Kopran, Karita Snellmanin ja Ida Tammisen valtuustoaloite "Jalkautuvan päihdetyön vahvistaminen katuklinikkatyyppisenä toimintamallina Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella". Valtuustoaloitteen on Kopran, Snellmanin ja Tammisen lisäksi allekirjoittanut 51 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on tunnistettu tarve tavoittaa päihteitä käyttäviä ihmisiä, jotka eivät ole palvelujen piirissä tai joiden tilanteet näkyvät palvelujärjestelmässä vasta ongelmien kasaantuessa. Tämä voi näkyä esimerkiksi päivystyksen kuormituksena, kriisiytyneinä elämäntilanteina ja raskaampien palvelujen tarpeena.

Jalkautuva työ täydentäisi olemassa olevia matalan kynnyksen päihde- ja terveysneuvontapalveluja. Sen avulla voidaan tavoittaa ihmisiä heidän omissa arkiympäristöissään ja tukea heitä palveluihin kiinnittymisessä ennen tilanteiden kriisiytymistä. Jalkautuvassa työssä keskeistä on kohtaaminen: luottamuksen rakentaminen päihteitä käyttävien ihmisten ja yhteiskunnan palvelujen välille.

Taloudellisesti tiukassa tilanteessa on välttämätöntä vahvistaa keinoja, joilla siirretään painopistettä varhaiseen tukeen, haittojen vähentämiseen ja palvelujen oikea-aikaiseen käyttöön.

Useissa kaupungeissa käytössä oleva katuklinikkatyyppinen jalkautuvan päihdetyön malli tarjoaa tähän toimivan lähtökohdan. Mallissa sosiaali- ja terveysalan ammattilaiset kohtaavat asiakkaita heidän omassa arkiympäristössään ja tukevat heitä palveluihin kiinnittymisessä.

Toiminnassa tulisi yhdistyä esimerkiksi:

- *päihde- ja terveysneuvonta sekä varhainen hoidon tarpeen arviointi*
- *haittoja vähentävä työ ja tarvittaessa pikatestaus, kuten HIV- ja C-hepatiittitestaus*
- *sosiaaliohjaus esimerkiksi etuuksiin, asumiseen ja asiointiin liittyvissä kysymyksissä*
- *asiakkaan ohjaaminen ja tarvittaessa saattaminen palveluihin*

Jalkautuva työ on kevyt ja skaalattava toimintamalli, jota voidaan toteuttaa hyödyntäen olemassa olevia resursseja sekä yhteistyötä kuntien, järjestöjen ja vertaistoimijoiden kanssa. Toimintaa tulee kohdentaa tarpeen mukaan eri väestöryhmiin ja eri-ikäisten ihmisten kohtaamisympäristöihin, mukaan lukien nuorten toimintaympäristöt osana hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä (HYTE).

Me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue valmistelee jalkautuvan päihdetyön vahvistamista katuklinikkatyyppisenä toimintamallina.

Valmistelussa tulee:

- *määritellä toiminnan toteutustapa, resursointi ja yhteistyörakenteet*
- *kohdentaa toimintaa erityisesti palvelujen ulkopuolella oleviin sekä eri ikäryhmien kohtaamisympäristöihin*
- *seurata ja arvioida toiminnan vaikutuksia palveluihin kiinnittymiseen, haittojen vähentämiseen ja raskaampien palvelujen tarpeeseen*

Tavoitteena on parantaa palvelujen saavutettavuutta, vahvistaa luottamusta palvelujärjestelmään, vähentää päihteiden käyttöön liittyviä haittoja ja hillitä kustannusten kasvua oikea-aikaisella tuella."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 26.05.2026 § 116 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan sekä lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 18.11.2026 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella painotetaan päihteiden käyttöön liittyvien ongelmien varhaista tukea, sujuvaa hoitoon pääsyä sekä matalan kynnyksen palveluja. Tavoitteiden saavuttaminen edellyttää tiivistä yhteistyötä kuntien, poliisin, erikoissairaanhoidon, muiden hyvinvointialueiden ja järjestöjen kanssa.

Päihteiden käyttöön liittyvää varhaista tukea tarjotaan terveysasemilla. Henkilöstön osaamista päihteiden käytön tunnistamisessa, puheeksi ottamisessa ja hoidossa vahvistetaan, jotta tukea voidaan tarjota mahdollisimman varhain ja lähellä asiakkaan arkea. Vuonna 2027 toteutettava Omatiimi 2.0 -läpimurtoparannus tukee tätä tavoitetta parantamalla pääsyä terveysasemapalveluihin ja vahvistamalla hoidon jatkuvuutta mm. omalääkäri-omahoitaja-työparimallin avulla.

Täysi-ikäisille asukkaille suunnattuja päihdepalveluja tarjoavat Tikkurilassa, Martinlaaksossa ja Keravalla terveysasemien yhteydessä sijaitsevat matalan kynnyksen mielenterveys- ja päihdeasemat (Miepä-asemat). Miepä-asemilla voi asioida myös ilman ajanvarausta. Niissä tarjotaan hoidon tarpeen arviointia, vieroitus- ja päihdeavohoitoa, opioidikorvaushoitoa sekä lyhyitä hoito- ja tukijaksoja. Tarvittaessa asiakkaita ohjataan jatkohoitoon.

Huumeidenkäyttäjille on tarjolla matalan kynnyksen Vinkkari-palveluja Myyrmäessä ja Tikkurilassa. Vinkkareissa tarjotaan terveys- ja päihdeneuvontaa, haittoja vähentäviä palveluja sekä tartuntatautien testauksia ja rokotuksia. Asiakkaita ohjataan muihin palveluihin, ja tukea on saatavilla myös asumiseen, toimeentuloon ja viranomaisasiointiin liittyvissä kysymyksissä. Vinkkareissa järjestetään lisäksi yhteisöllistä olkkaritoimintaa. Palveluun voi hakeutua ilman lähetettä tai ajanvarausta ja halutessaan nimettömänä.

Päihde- ja mielenterveyspalvelujen kokemusasiantuntijat tarjoavat keskustelu- ja asiointitukea sekä ohjaavat asiakkaita palveluihin ja vertaistuen piiriin. Hyvinvointialueen oman kokemusasiantuntijan lisäksi Olkkarissa ja Vinkkarissa toimii KRAN ry:n kokemusasiantuntijoita.

Hyvinvointialueella toteutetaan sosiaalihuoltolakiin perustuvaa moniammatillista etsivää työtä, jolla edistetään palvelujen ulkopuolella olevien tai niihin heikosti kiinnittyneiden työikäisten ohjautumista palveluihin. Kahden aikuissosiaalityön

sosiaaliohjaajan ja päihdepalvelujen sairaanhoitajan muodostama tiimi jalkautuu kaduille sekä julkisiin ja puolijulkisiin tiloihin yhteistyössä järjestöjen ja muiden verkostojen kanssa. Tiimi arvioi tuen ja palvelujen tarpeet sekä ohjaa ja tarvittaessa saattaa henkilöt tarkoituksenmukaisiin palveluihin. Sosiaaliohjaajat vastaavat sosiaalipalveluihin liittyvästä ohjauksesta ja sairaanhoitaja hoidon tarpeen arvioinnista sekä haittoja vähentävästä terveysneuvonnasta. Työskentely vaihtelee yksittäisestä neuvonnasta tiiviiseen palveluihin kiinnittymisen tukemiseen. Tiimi osallistuu myös C-hepatiitin eliminointihankkeen jalkautuvaan toimintaan, jossa testausta voidaan tarjota katuympäristössä.

Asunnottomille, asunnottomuuden uhkaa kokeville sekä mielenterveys- ja päihdekuntoutujille on tarjolla matalan kynnyksen päiväkeskuspalvelua Koisorannan asumispäivystyksen yhteydessä toimivassa avoimessa olohuoneessa. Arkisin klo 9–17 avoinna olevassa toimipisteessä on saatavilla sosiaali- ja terveysneuvontaa, pyykinpesu- ja suihkumahdollisuus, Yhteisen pöydän hävikkiruokaa, tartuntatautitestausta sekä sairaanhoitajan vastaanotto ilman ajanvarausta. Toimintaa on tavoitteena laajentaa mm. läntiselle alueelle palvelun saatavuuden parantamiseksi.

Hyvinvointialueella jatketaan aktiivista kehittämistyötä päihdepalvelujen saatavuuden, hoidon jatkuvuuden ja vaikuttavuuden parantamiseksi sekä päihteiden käytöstä aiheutuvien haittojen vähentämiseksi. Keväällä 2026 avattiin uusi päihdeavokuntoutusyksikkö parantamaan päihdekuntoutuksen saatavuutta ja palvelutarjontaa. Syksyllä 2026 perustettiin uusi korvaushoitoyksikkö, jonne siirtyy korvaushoitopotilaita ostopalveluista. Vuoden 2027 alussa perustetaan selviämishoitoasema ja vieroitushoito-osasto, joissa hoidetaan voimakkaasti päihtyneitä sekä vieroitushoitoa tarvitsevia asiakkaita. Toiminnan tavoitteena on vahvistaa päihdehaittojen ehkäisyä, tukea asiakkaiden nopeaa ohjautumista tarvitsemiinsa palveluihin ja parantaa potilasturvallisuutta. Samalla vähennetään päivystyksen ja poliisin palveluiden epätarkoituksenmukaista käyttöä.

Valtuustoaloitteen tavoitteita tukevia matalan kynnyksen ja jalkautuvan työn palveluja on jo käytössä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella. Palvelukokonaisuutta vahvistetaan kehittämällä avohoitoa ja muita matalan kynnyksen palveluja sekä tiivistämällä toimialojen ja yhteistyöverkostojen välistä yhteistyötä. Vuosien 2026–2030 ehkäisevän päihdetyön toimintasuunnitelma tukee tätä kehittämistyötä painottamalla varhaista tunnistamista ja tukea, haittojen ja stigman vähentämistä sekä turvallisuuden edistämistä. Tavoitteena on löytää palvelujen ulkopuolella olevat henkilöt aiempaa varhemmin, sujuvoittaa heidän palvelupolkujaan sekä ehkäistä tilanteiden kriisiytymistä ja raskaampien palvelujen tarvetta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Ulla-Maija Kopralle, Karita Snellmanille ja Ida Tammiselle ja 51 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 228

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien rintasyövän mammografiaseulontojen laajentamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella (VAKE) asteittain nykyisestä 50–69-vuotiaiden ikäryhmästä 46–74-vuotiaisiin

VAKEDno-2026-2617

Asian valmistelija: terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja Kati Liukko

Aluevaltuuston kokouksessa 18.5.2026 § 38 jätettiin Elina Nykyrin valtuustoaloite "Aluevaltuustoaloite rintasyövän mammografiaseulontojen laajentamiseksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella (VAKE) asteittain nykyisestä 50–69-vuotiaiden ikäryhmästä 46–74-vuotiaisiin". Valtuustoaloitteen on Nykyrin lisäksi allekirjoittanut 35 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me aloitteen allekirjoittaneet aluevaltuutetut esitämme, että VAKE laajentaa asteittain ja oma-aloitteisesti rintasyövän mammografiaseulonnat 46–74-vuotiaisiin nykyisen lakisääteisen 50–69-vuoden ikäryhmän sijaan. Esitämme lisäksi, että rintasyövän mammografiaseulontojen laajentamiseksi asteittain koskemaan 46–74-vuotiaita naisia hyvinvointialueemme varaa vuoden 2027 talousarvioon rintasyöpäseulontoihin 100 000 euroa lisää.

Hyvinvointialueen tulee näyttää esimerkkiä ja toimia edelläkävijänä Euroopan laajuisen seulontasuosituksen toteuttamisessa. Me aloitteen allekirjoittaneet aluevaltuutetut esitämme, että vuonna 2027 rintasyövän mammografiaseulonnat laajennetaan koskemaan 50–74-vuotiaiden ikäryhmää nykyisen 50–69-vuotiaiden ikäryhmän sijaan. Myöhemmin rintasyövän mammografiaseulonnat laajennetaan koskemaan 46–74-vuotiaiden ikäryhmää nykyisen 50–69-vuotiaiden ikäryhmän sijaan.

Aloitteen perustelut

Nykyisin Vantaan ja Keravan hyvinvointialue kutsuu rintasyövän mammografiaseulontaan kahden vuoden välein 50–68-vuotiaita naisia (seulontaikäiset). Kunakin vuonna kutsutaan ne naiset, jotka täyttävät vuoden aikana 50, 52, 54, 56, 58, 60, 62, 64, 66 tai 68 vuotta. Esimerkiksi kuluvan vuoden 2026 aikana seulontoihin kutsutaan vuosina 1958, 1960, 1962, 1964, 1966, 1968, 1970, 1972, 1974 ja 1976 syntyneet naiset.

Tämän valtuustoaloitteen taustalla ja perusteluna ovat:

- *Euroopan unionin (EU) laajuinen suositus: Euroopan neuvoston vuonna 2022 laatiman syöpäseulontasuosituksen mukaan kaikki 46–69-vuotiaat naiset on kutsuttava rintasyövän mammografiaseulontaan kahden vuoden välein ja 70–74-vuotiaat kolmen vuoden välein. Ruotsissa rintasyövän seulontaan kutsutaan kaikki 40–74-vuotiaat naiset.*
- *Kansallisen syöpäseulontojen ohjausryhmän esitys: Kansallinen syöpäseulontojen ohjausryhmä esittää sitä, että mammografiaseulontojen ikäryhmälaajennus on toteutettava asteittain vuosien 2026–2032 aikana.*
- *Kansallinen syöpästrategia vuosille 2026–2035: Kansallinen syöpästrategia vuosille 2026–2035 suosittaa vahvasti rintasyöpäseulontojen laajentamista 46–74-vuotiaisiin.*

Tällä hetkellä kaikilla Uudenmaan hyvinvointialueilla ja Helsingin kaupungissa rintasyövän mammografiaseulonta tehdään valtakunnallista seulonta-asetusta noudattaen 50–69-vuotiaille. Mikään muukaan Suomen hyvinvointialue ei tietääksemme vielä poikkea asetuksen mukaisista ikärajoista. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on nyt erinomainen tilaisuus ottaa edelläkävijän rooli, näyttää suuntaa muille hyvinvointialueille ja ennen kaikkea pelastaa ihmishenkiä ja toimia kustannusvaikuttavasti.

Useilla hyvinvointialueilla käsitellään parhaillaan aloitteita koskien rintasyövän mammografiaseulontojen ikäryhmän laajentamista 46–74-vuotiaisiin nykyisten 50–69-vuotiaiden sijaan. Helsingin kaupunki on jo aloittanut valtuustoaloitteen pohjalta selvityksen mammografiaseulontojen ikäryhmän laajentamisesta. Helsingin kaupungin sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta linjasi, ettei kuntien tai hyvinvointialueiden tule jäädä passiivisesti odottamaan muutoksia valtakunnalliseen asetukseen tai lainsäädäntöön.

Inhimilliset, taloudelliset ja terveydelliset hyödyt

Rintasyöpä on naisten yleisin syöpä. Suomessa todetaan vuosittain noin 5 000 uutta rintasyöpätapausta. Lähes 2 000 tapausta löydetään mammografiaseulonnoissa. Se tarkoittaa, että seulontaikäisten naisten rintasyövistä noin kaksi kolmasosaa havaitaan mammografiaseulonnan ansiosta. Rintasyöpään sairastuneista kuitenkin vain noin puolet on nykyisen seulonta-asetuksen ikäisiä. Vuosittain 45–49-vuotiailla naisilla todetaan lähes 300 ja 70–74-vuotiailla naisilla noin 650 rintasyöpätapausta.

Suomen Syöpärekisterin mukaan rintasyövän mammografiaseulontojen ikärajojen laajentaminen olisi tehokas tapa pelastaa ihmishenkiä. Varhainen rintasyövän toteaminen tuo mukanaan merkittäviä hyötyjä:

- *Pienempi kuolleisuus: Tutkimusten mukaan (vuosilta 1992–2003) seulontaan osallistuneiden naisten kuolleisuus rintasyöpään oli 28 % pienempi kuin seulontaan osallistumattomien.*
- *Kevyemmät hoidot ja vähemmän kärsimystä: Varhainen rintasyövän havaitseminen mahdollistaa säästävämmät leikkaukset, vähentää raskaiden syöpähoitojen ja liitännäishoitojen tarvetta sekä lieventää potilaan kokemaa inhimillistä kärsimystä.*
- *Yhteiskunnallinen tasa-arvo: Hyvin järjestetty seulontaohjelma lisää ihmisten tasa-arvoa. Se myös vähentää alueellista eriarvoisuutta sekä rintasyöpätapausten aiheuttamia sairauslomia sekä työkyvyttömyyttä. Oikea negatiivinen testitulos puolestaan tuo ihmiselle turvallisuuden tunnetta ja vähentää huolta rintasyövän suhteen.*

Taloudelliset vaikutukset hyvinvointialueelle

Mitä pidemmälle rintasyöpä ehtii edetä, sitä vaikeampaa ja kalliimpaa sitä on hoitaa. Varhaisen vaiheen hoito säästää merkittävästi kalliita ja raskaita hoitoja sekä erikoissairaanhoidon resursseja. Kun rintasyöpä havaitaan varhain, ovat potilaiden hoitoajat lyhyempiä ja hoidot kevyempiä.

Ehdotettuihin Euroopan laajuisen suosituksen mukaisiin uusiin ikäluokkiin (46–49-vuotiaat ja 70–74-vuotiaat) kuuluu Vantaalla ja Keravalla arviolta 18 101 naista (tilanne vuodenvaihteessa 2024/2025). Vantaalla ja Keravalla oli 45–49-vuotiaita naisia vuonna 2025 yhteensä 11 844. Vantaalla ja Keravalla oli vuonna 2025 70–74-vuotiaita naisia

yhteensä 6257. Suomessa rintasyövän mammografiaseulontaan osallistuu keskimäärin noin 82 % kutsutuista. Vantaalla sekä Keravalla rintasyöpäseulontaan osallistumisprosentti on tällä hetkellä 76,2 %. Rintasyövän mammografiaseulonnat ovat lakisääteisiä, vapaaehtoisia ja osallistujalle maksuttomia.

Ensi vaiheessa mammografiaseulontojen laajentaminen koskemaan 50–74-vuotiaita naisia tarkoittaa VAKElle noin 2347 uutta rintasyövän mammografiaseulontaa ja 93 880 lisäkustannusta vuosittain, kun laskelmissa käytetään 75 prosentin osallistumisaktiivisuutta mammografiaseulontoihin. Kun rintasyövän mammografiaseulonnat lopulta laajennetaan koskemaan 46–74-vuotiaita, tuottaa se VAKElle vuosittain nykyhetkeen verrattuna arviolta 271 520 euron lisäkustannukset.

Koko Suomen tasolla rintasyövän mammografiaseulontaohjelman laajentaminen 46–74-vuotiaisiin nostaisi rintasyöpäseulonnan kustannuksia noin 6 miljoonalla eurolla (kokonaiskustannusten ollessa nyt noin 15 miljoonaa euroa). Ostopalveluna toteutettavan rintasyövän mammografiaseulonnan hinta hyvinvointialueelle on tyypillisesti 40–70 euroa. VAKE ostaa rintasyövän mammografiaseulonnat Terveystalolta.

Alkuvaiheessa seulontojen laajentamisesta (46–74-vuotiaat naiset) koituva 271 520 vuosittainen lisäpanostus on hyvinvointialueen kokonaisbudjetissa maltillinen, mutta sen tuomat säästöt raskaissa erikoissairaanhoidon hoidoissa ja sairauslomissa – puhumattakaan pelastetuista ihmishengistä – tekevät investoinnista inhimillisesti ja kokonaistaloudellisesti erittäin kannattavan.

Aloitteen esitys

Edellä olevan perusteella me tämän aloitteen allekirjoittaneet aluevaltuutetut esitämme, että:

1. *Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ryhtyy oma-aloitteisesti ja asteittain laajentamaan rintasyövän mammografiaseulontoja koskemaan kaikkia 46–74-vuotiaita naisia. Aluksi laajennetaan rintasyövän mammografiaseulonnat koskemaan 50–74-vuotiaita naisia. Lopuksi laajennetaan rintasyövän mammografiaseulonnat koskemaan 46–74-vuotiaita naisia.*
2. *Hyvinvointialue varaa vuoden 2027 talousarviossa rintasyövän mammografiaseulontojen ikäryhmän laajentamiseen 100 000 euron määrärahan."*

Aluehallitus päätti kokouksessaan 26.5.2026 § 118 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 18.11.2026 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Terveydenhuollon palvelujen toimiala näkee valtuustoaloitteen koskien rintasyövän mammografiaseulontojen laajentamisesta asteittain nykyisestä 50–69-vuotiaiden ikäryhmästä 46–74-vuotiaisiin kannatettavana, mutta näkee tarkoituksenmukaisena odottaa viranomaisten kannanottoa ja mahdollisia muutoksia asetukseen ennen asian edistämistä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella.

Terveydenhuoltolain (1326/2010) 14 § velvoittaa hyvinvointialueet järjestämään valtakunnallisen seulontaohjelman mukaiset seulonnat. Laissa todetaan, että hyvinvointialue voi lisäksi järjestää seulontoja ja terveystarkastuksia tietyn taudin tai sen esiasteen toteamiseksi. Valtioneuvoston seulonnoista antama asetuksen (1243

/2022) perusteella rintasyövän seulonta järjestetään 50–69-vuotiaille naisille 20–26 kuukauden välein.

Euroopan unionin neuvosto päivitti syöpäseulontasuosituksensa vuonna 2022. Sen mukaan rintasyövän seulonnan kohderyhmää suositellaan laajennettavan 50–69-vuotiaista 45–74-vuotiaisiin naisiin. 45–49-vuotiaille suositetaan seulontaa kahden tai kolmen vuoden välein ja 70–74-vuotiaille kolmen vuoden välein. EU:n suositusmuutoksen myötä Suomen syöpärekisteri teki tutkimuksen rintasyöpäseulonnan ikäryhmälaajennuksen kustannusvaikuttavuudesta. Rintasyöpäseulonnan asiantuntijaryhmä suositteli yksimielisesti kohdeikäryhmän laajentamista 46–48-vuotiaisiin kahden vuoden välein sekä 70–74-vuotiaille kolmen vuoden välein alkaen vuodesta 2026. Ikäryhmälaajennus suositetaan toteutettavan asteittain: uudet seulontaan kutsuttavat ikäluokat olisivat ensin 46- ja 48-vuotiaat sekä myöhemmässä vaiheessa 71- ja 74-vuotiaat.

Sosiaali-ja terveysministeriö (STM) antoi joulukuussa 2025 terveydenhuollon palveluvalikoimaneuvosto Palkolle toimeksiannon arvioida rintasyöpäseulonnan kohderyhmän laajentamista 46–49-vuotiaisiin ja 70–74-vuotiasiin. Palko päätti 5.2.2026 kokouksessaan aloittaa tämän arvioinnin, tämä arviointi ei ole vielä valmistunut.

Säteilyturvakeskus (STUK) lähetti toukokuussa 2026 hyvinvointialueille ohjauskirjeen, jossa muistutettiin hyvinvointialueita siitä, että valtakunnallisen rintasyöpäseulontaohjelman laajentaminen nykyisen kohderyhmän ulkopuolelle edellyttää hyvinvointialueilta säädösten mukaisia toimenpiteitä:

1. seulonnan oikeutuksen arviointi säädösten (VN asetus seulonnoista (339/2011) ja VN asetus ionisoivasta säteilystä (1034/2018)) mukaisesti.
2. lausunnon pyytäminen STUKilta seulonnasta.
3. kohdan 1 arvion esittäminen THL:n tarkastettavaksi.

Rintasyöpäseulontojen laajentaminen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella rintasyöpäseulonnat toteutetaan tällä hetkellä asetuksen mukaisesti 50–69-vuotiaille naisille 20–26 kuukauden välein. VAKEn alueella rintasyöpäseulontatutkimuksiin osallistui vuonna 2024 76,7 % kutsutuista (koko Suomessa 81,6 %). VAKE ostaa seulontamammografiat Suomen Terveystalolta toistaiseksi voimassa olevalla sopimuksella. Rintasyöpäseulontojen laajentaminen 46- ja 48-vuotiaisiin lisäisi vuosittaisia kustannuksia noin 110 000 euroa ja laajentaminen ikäryhmiin 71-ja 74-vuotiaat toisi noin 73 000 euron vuosittaiset lisäkustannukset.

Terveydenhuollon toimiala pitää kannatettavana rintasyöpäseulontojen laajentamista vastaamaan Euroopan unionin neuvoston suositusta mutta katsoo tarkoituksenmukaiseksi odottaa Palkon arvioinnin valmistumista ja tämän perusteella mahdollisesti tehtävää asetusmuutosta eikä lähteä edistämään hyvinvointialueen omaa arviointia ja siihen liittyvää viranomaishyväksyntäprosessia (STUK, THL). Terveydenhuollon toimiala seuraa asian kansallisen arvioinnin valmistumista ja tulee toimimaan kansallisten suositusten mukaisesti.

Lähteet:

European guidelines on breast cancer screening and diagnosis | Cancer Screening, Diagnosis and Care

Rintasyovan-seulonnan-asiantuntijaryhman-esitys-seulonnan-kohdeikaryhman-laajentamisesta-1.pdf

Kansallinen syöpästrategia 2026–2035

Seulontaohjelmien vuosiraportit - Syöpärekisteri

Palko arvioi rintasyövän seulonnan laajentamista ja NIPT-testiä sikiön kromosomipoikkeavuuksien seulonnassa - Palveluvalikoimaneuvosto

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Elina Nykyrille sekä 35 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 229
Tiedoksi merkittävät

Oheismateriaali

1 Pöytäkirja-Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta - 06.10.2026, klo 16:33
2 Pöytäkirja-Nuorisovaltuusto - 05.10.2026, klo 17:31
3 Pöytäkirja-Vammaisneuvosto - 06.10.2026, klo 16:44
4 Pöytäkirja-Vanhusneuvosto - 01.10.2026, klo 13:00

1. Vanhusneuvoston pöytäkirja 1.10.2026
2. Nuorisovaltuuston pöytäkirja 5.10.2026
3. Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan pöytäkirja 6.10.2026
4. Vammaisneuvoston pöytäkirja 6.10.2026

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 230
Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat viranhaltijapäätökset:

Aikuissosiaalityön palvelujen palvelualuejohtaja
Hankintapäätös:
§ 84 Suorahankinta (Attendo Oy korjauspäätös) Valkamahovi mielenterveyskuntoutujien ympärivuorokautinen palveluasuminen hankinta 1.1.2026-31.10.2026, 29.09.2026
§ 85 Muuttopalvelujen sekä välivarastoinnin hankinta, 02.10.2026
§ 91 Suorahankinta ympärivuorokautinen palveluasuminen hankinta Mainiokoti Aino ja Antti 1.6.26-30.11.26, 13.10.2026
§ 92 Suorahankinta Ykköskoti Kielorinne mielenterveyskuntoutujien ympärivuorokautinen palveluasumisen hankinta 1.5.2026-30.11.2026, 13.10.2026
§ 93 Suorahankinta (Esperi hoivakoti) Niitty-Nummi Ympärivuorokautinen palveluasuminen asunto ensin periaatteella hankinta 1.1.2026-30.11.2026, 13.10.2026

Hallintojohtaja
§ 13 Ylläpidon johtamisjärjestelmän hankinta Maakuntien tilakeskus Oy:ltä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle, 30.09.2026
§ 14 Tikkurilan terveys- ja sosiaalikeskuksen lisäpohjatutkimuksen hankinta, 01.10.2026
§ 15 Korson terveysaseman rakennusurakan hankinta, 12.10.2026

Henkilöstöjohtaja
Yleinen päätös:
§ 24 Kutsuraha Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella 1.9.2026 alkaen, 29.09.2026

Hoiva-asumisen palvelujen palvelualuejohtaja
Hankintapäätös:
§ 11 Optiopäätös Hoivakalusteiden hankinta, 29.09.2026

Hyvinvointialuejohtaja
Yleinen päätös:
§ 48 STM:n valtionavustushakuun osallistumisen hyväksyminen Työkykypolku-hankkeella ja osatoteuttajien kanssa laaditun aiesopimuksen hyväksyminen., 12.10.2026
§ 49 Valtionavustushaku: NEO Atlas -hankkeeseen osallistumisen ja yhteistyökirjeen hyväksyminen, 20.10.2026
§ 50 Valtionavustuksen hakeminen Yhdessä - hyvinvointia ja turvallista arkea Vantaalla ja Keravalla -hankkeeseen, 21.10.2026

Järjestämisen tuen johtaja
§ 15 Henkilökohtaisen avun palvelusetelituottajahakemuksen hylkääminen / Avustajapalvelut Pihla Oy, 28.09.2026
§ 16 Kotihoidon palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Mieliala-keula Oy, 28.09.2026
§ 17 Ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelituottajaksi hyväksyminen/ Attendo jokikartano, 28.09.2026
§ 18 Palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Soster Oy, 28.09.2026

Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Hankintapäätös:
§ 61 Tila- ja tapahtumavarauksen hankinta pikkujouluihin 20.11.2026 ja 27.11.2026, 28.09.2026
§ 64 PÄÄTÖS EHDOKKAAN HYVÄKSYMISESTÄ/HYLKÄÄMISESTÄ DYNAAMISEEN HANKINTAJÄRJESTELMÄÄN VAKEDno-2025-3523 Kiinteistöhoitopalvelujen hankinnassa, 15.10.2026
Yleinen päätös:
§ 62 Sopimuksen hyväksyminen televisio-ohjelmien julkisesta esittämisestä hyvinvointialueen tiloissa, 30.09.2026
§ 65 Pelastusalan opiskelijoiden ammattitaitoa edistävää harjoittelua ja ohjausta koskevan yhteistyösopimuksen ja sitä täydentävien lisäehtojen hyväksyminen, 20.10.2026

Kotona asumisen palvelujen palvelualuejohtaja
Hankintapäätös:
§ 9 Optiopäätös, Lääkeannosteluautomaattipalvelun hankinta, 20.10.2026

Laadunvalvonnan päällikkö
Yleinen päätös:
§ 55 Lääkinnällisen kuntoutuksen palvelusetelituottajahakemuksen hylkääminen/Tmi Minna Hurskainen, 15.10.2026

Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö
§ 73 Päätös korvaushakemukseen koskien taksikuluja, 12.10.2026
§ 75 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonnutta kaukosäädintä, 29.09.2026
§ 76 Päätös korvaushakemukseen koskien rikkoutuneita silmälaseja, 29.09.2026
§ 77 Päätös korvaushakemukseen koskien itsenäistymisvaroja, 30.09.2026
§ 78 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita vaatteita, 13.10.2026
§ 79 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita rahoja, 19.10.2026
§ 80 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita rahoja, 19.10.2026
§ 81 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita rahoja, 19.10.2026
§ 82 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita vaatteita ja silmälaseja, 20.10.2026
§ 83 Päätös korvaushakemukseen koskien lääkekuluja, 22.10.2026

Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialajohtaja
Hankintapäätös:
§ 23 Hankintapäätös Aikuissosiaalityön asumispalvelujen hankinta, 22.10.2026

Apulaispelastusjohtaja
§ 21 Sammutusasujen hankinta, 01.10.2026

Perheiden erityispalvelujen palvelualuejohtaja
§ 43 VAKEDno-2026-4557 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Rinnekodit Oy, Juniori-Aino / Lapsen sijoitus suorahankintana, 01.10.2026
§ 45 VAKEDno-2026-5222 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Validia Ehot Oy, Pitkäjärven Validia-koti / Lapsen sijoitus suorahankintana, 09.10.2026
§ 47 VAKEDno-2026-5029 Lastensuojelun tehostetun hoidon suorahankinta 1.8.2026 alkaen / Pienkoti Pellava Oy, 22.10.2026

Riskienhallintapäällikkö
§ 8 Päätös hankinnasta - Autot palveluineen 2025-2027 (2029) -puitejärjestelyssä, 21.10.2026

Talouspalvelupäällikkö
§ 46 Viranhaltijapäätös hyvinvointialueen luottokortin myöntämisestä, 30.09.2026
Yleinen päätös:
§ 47 Pysyväisohje koskien asiakkaiden liikasuoritusten kohdentamista, 30.09.2026
§ 48 Lahjoituksen vastaanottaminen, Super ry:n työsuojelupäivillä pidetyn esityksen esiintymispalkkio, 12.10.2026

Terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja
Hankintapäätös:
§ 19 Päätös kuntouttavaa laitoshoidon hankintaa koskevien sopimusten irtisanomisesta, 07.10.2026

Terveysasemapalvelujen palvelualuejohtaja
§ 16 Optiopäätös Lääkinnällisen kuntoutuksen asiakkaiden silmälasit, piilolinssit, optikkopalvelut ja henkilökunnan erityistyölasit sekä suojatyölasit sisältäen työnäöntarkastuksen hankinta, 22.10.2026

Tietohallintojohtaja
§ 62 Päätös sovelluskirjastopalvelun hankinnasta, 28.09.2026
§ 63 Päätös kuituverkon hankkimisesta kohteeseen Simontie 7 (Tikkurilan vanhustenkeskus), 29.09.2026
§ 64 Hankintapäätös Vivago toteutuksesta Apajakuja 7:ssa sijaitsevaan yksikköön, 07.10.2026
§ 65 Hankintapäätös EDR vaihdoksesta ja Sentinel käyttöönotosta, 08.10.2026
§ 66 Hankintapäätös hoitotarvikejakelupalvelun ja apuvälinelainauksen laajennuksesta, 12.10.2026
Yleinen päätös:
§ 67 Merlot Palotarkastus -sopimuksen irtisanominen, 19.10.2026

Vammaispalvelujen palvelualuejohtaja
§ 63 Ruukkukujan päivätoimintakeskuksen sulkeminen ja toiminnan siirtäminen tilapäisesti 7.10.2026 lukien, 05.10.2026

Vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja
Hankintapäätös:
§ 33 Lääkkeiden koneellisen annosjakelun hankinta, 22.10.2026
Yleinen päätös:
§ 32 Hankehaku: osallistuminen Kevan työelämän kehittämisrahan hakuun hankkeella ?Yhteinen näkymä työkykyyn – ennakoivaa tukea tiedolla?, 25.09.2026

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut viranhaltijapäätökset tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 231

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat

Oheismateriaali

1 Pöytäkirja-Pelastuslautakunta - 06.10.2026, klo 17:00
2 Pöytäkirja-Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta - 22.09.2026, klo 17:00

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat pöytäkirjat:

- Pelastuslautakunta - Kokous 6.10.2026
- Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta - Kokous 22.9.2026

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut pöytäkirjat tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevalitusohje

§222

Aluevalitusohje

Hallintopäätöstä koskeva aluevalitus hallinto-oikeuteen

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit hakea siihen muutosta Helsingin hallinto-oikeudelta. Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksella vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksella myös asianosainen sekä hyvinvointialueen jäsen. (Laki hyvinvointialueesta 142 §.)

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että:

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa ja/tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Valituksen toimittaminen

Toimita valitus **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Valitus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta valitusta ei tutkita. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu julkisesti nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolla (https://vakehyva.cloudnc.fi).

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä:

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä,
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana

Voit toimittaa valituksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti virka-aikana. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa valituksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee valitus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä mukaan valituksen kohteena oleva päätös ja vaatimusta tukevat asiakirjat. Ilmoita valituksessa nimesi, sähköinen tai muu mahdollinen osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan toimittaa (prosessiosoite), Suomi.fi-tiedoksiantoa varten henkilötunnuksesi tai yritys- ja yhteisötunnus ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimesi ja yhteystietojesi lisäksi myös tämän nimi, henkilötunnus, prosessiosoite ja allekirjoitus.

Valituksen tai muun asiakirjan toimittaminen hallintotuomioistuimen sähköiseen asiointipalveluun katsotaan ilmoitukseksi sähköisen asiointipalvelun käyttämisestä

prosessiosoitteena. Sähköistä asiointipalvelua käytettäessä erillistä prosessiosoitteen ilmoittamista ei tarvita. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot.

Valitus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 310 euroa. Lisätietoja valituksen maksullisuudesta saa Helsingin hallinto-oikeudesta. Maksua ei peritä silloin, kun hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaisen päätöksen valittajan eduksi.

Helsingin hallinto-oikeuden yhteystiedot:

Asiointipalvelun osoite: https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet

Käynti- ja postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki
Puhelin: 029 56 42000, faksi: 029 56 42079
Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi
Virka-aika: klo 8.00 - 16.15

Vahingonkorvausta koskeva riita-asia

Vahingonkorvausasiassa hallinto-oikeus voi tutkia, onko päätös tehty muodollisesti oikein. Vahingonkorvauksen perustetta tai määrää koskevan riita-asian käsittelee toimivaltainen yleinen tuomioistuin (käräjäoikeus). Hyvinvointialuetta vastaan esitetty yksityisoikeudellinen vaatimus tutkitaan oikeudenkäymiskaaren 10 luvun 2 §:n 3 momentin mukaan käräjäoikeudessa, jonka tuomiopiirissä hyvinvointialue sijaitsee. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue sijaitsee Itä-Uudenmaan käräjäoikeuden tuomiopiirissä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevalitusohje

§224

Aluevalitusohje

Valitusoikeus

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit hakea siihen muutosta Helsingin hallinto-oikeudelta. Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksella vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksella myös asianosainen sekä hyvinvointialueen jäsen. (Laki hyvinvointialueesta 142 §.)

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että:

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa ja/tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Valituksen toimittaminen

Toimita valitus **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Valitus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta valitusta ei tutkita. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu julkisesti nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolla (https://vakehyva.cloudnc.fi).

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä:

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä,
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana

Voit toimittaa valituksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti virka-aikana. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa valituksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee valitus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä mukaan valituksen kohteena oleva päätös ja vaatimusta tukevat asiakirjat. Ilmoita valituksessa nimesi, sähköinen tai muu mahdollinen osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan toimittaa (prosessiosoite), henkilötunnuksesi tai yritys- ja yhteisötunnus ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimesi ja yhteystietojesi lisäksi myös tämän nimi, henkilötunnus, prosessiosoite ja allekirjoitus.

Valituksen tai muun asiakirjan toimittaminen hallintotuomioistuimen sähköiseen asiointipalveluun katsotaan ilmoitukseksi sähköisen asiointipalvelun käyttämisestä

prosessiosoitteena. Sähköistä asiointipalvelua käytettäessä erillistä prosessiosoitteen ilmoittamista ei tarvita. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot.

Valitus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 310 euroa. Lisätietoja valituksen maksullisuudesta saa Helsingin hallinto-oikeudesta. Maksua ei peritä silloin, kun hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaisen päätöksen valittajan eduksi.

Helsingin hallinto-oikeuden yhteystiedot:

Asiointipalvelun osoite: https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet

Käynti- ja postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki
Puhelin: 029 56 42000, faksi: 029 56 42079
Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi
Virka-aika: klo 8.00 - 16.15

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§209, §210, §212, §221, §223, §225, §226, §227, §228, §229, §230, §231

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.
(Laki hyvinvointialueesta 141 §)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§211, §213, §214, §215, §216, §217, §218, §219, §220

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:
Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo
PL 1000
01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue
kirjaamo@vakehyva.fi

p. 09 419191

Voit myös toimittaa oikaisuvaatimuksesi paikan päällä

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen, Suomi.fi-tiedoksiantoa varten henkilötunnuksesi, yritys- ja yhteisötunnus, sähköinen tai muu mahdollinen osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan toissijaisesti toimittaa (prosessiosoite) ja oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitus. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimesi ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, henkilötunnus, prosessiosoite ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä, eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä, eli viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä klo: 16.00. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.